

БУРЯТСКИЙ ФИЛИАЛ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.С. Васильев

28 апреля 2015 г.

приказ № 8/1

ПРИНЯТО

Решением Ученого Совета

от 27 апреля 2015 г. протокол № 10

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ
НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

Улан-Удэ, 2015

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения выборов заведующего кафедрой и заключения с ним трудового договора.

1.2 Положение разработано на основании Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273, Трудового кодекса Российской Федерации, Устава Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» и Положения о Бурятском филиале ОУП ВО «АТиСО».

1.3 Должность заведующего кафедрой относится к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и является выборной.

На должность заведующего кафедрой избираются лица из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Филиала.

1.4 Выборы проводятся в соответствии с настоящим Положением на заседании Ученого совета Филиала.

2 Организация подготовки к проведению выборов заведующего кафедрой

2.1 Основанием для проведения выборов на должность заведующего кафедрой является истечение срока трудового договора с работником, занимающим должность заведующего кафедрой, или наличие соответствующей вакантной должности.

Дата выборов заведующего кафедрой назначается приказом директора Филиала не позднее, чем за два месяца до истечения срока трудового договора с работником, занимающим должность заведующего кафедрой, или не позднее, чем через 14 календарных дней после появления соответствующей вакантной должности.

2.2 Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Филиала в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - Сайт), на котором также размещается настоящее Положение.

В Филиале должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении выборов.

2.3 Заявление на участие в выборах подается претендентом на имя директора в срок не позднее одного месяца со дня размещения информации на Сайте Филиала вместе со списком научных и учебно-методических трудов претендента и сведениями о претенденте.

2.4. Директор Филиала вправе отказать претенденту в приеме заявления на участие в выборах на должность заведующего кафедрой в следующих случаях:

- несоответствие претендента квалификационным требованиям по должности;
- нарушение претендентом установленных сроков подачи заявления;

- предоставление претендентом ложных сведений.

В случае отказа в приеме заявления претендента на участие в выборах на должность заведующего кафедрой выносится мотивированное распоряжение директора.

2.5. Кандидатура на должность заведующего кафедрой обсуждается на заседании кафедры с участием заместителя директора по учебной и воспитательной работе Филиала.

Совет кафедры дает заключение о научно-педагогической, учебно-методической и управленческой деятельности претендента.

Заключение и выписка из протокола заседания Совета кафедры передаются ученому секретарю Ученого совета не позднее, чем за 12 календарных дней до даты проведения заседания Ученого совета.

3 Процедура проведения выборов заведующего кафедрой

3.1 Избрание на должность заведующего кафедрой осуществляется путем тайного голосования и оформляется протоколом.

3.2. Претендент вправе присутствовать на заседании Ученого совета. Обсуждение его кандидатуры проводится открыто.

3.3. Претендент представляет Ученому совету Филиала предложения по развитию кафедры. В случае если на должность избирается действующий заведующий кафедрой, он представляет отчет о работе кафедры за истекший период.

3.4. Заседание Ученого совета считается правомочным проводить выборы, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава Ученого совета.

Избранным считается претендент, получивший в результате тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета.

При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное обсуждение и голосование на том же заседании Ученого совета.

По результатам повторного голосования избранным считается претендент, набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50% плюс один голос из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета Филиала.

3.5. Решение Ученого совета Филиала является основанием для заключения с претендентом, избранным на должность заведующего кафедрой, трудового договора.

Выписка из решения Ученого совета об избрании на должность заведующего кафедрой за подписью ученого секретаря Ученого совета передается инспектору по кадрам Филиала для оформления трудового договора.

Приложение № 1
к Положению о порядке замещения
должностей педагогических
работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

Директору - председателю Ученого
совета Бурятского филиала ОУП ВО
«АТиСО»
Васильеву В.С.

Ф.И.О. претендента

(наименование структурного подразделения)

Заявление

Прошу Вас разрешить мне участвовать в выборах на должность
заведующего кафедрой _____

(наименование кафедры)

С условиями проведения выборов на должность заведующего кафедрой
ознакомлен (а)

Разрешаю предоставлять мои персональные данные членам Ученого совета
Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО» для ознакомления.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(личная подпись претендента)

Визы согласования:

Зам. директора по УВР _____
(расшифровка подписи)

Инспектор по кадрам _____
(расшифровка подписи)

Список
научных и учебно-методических трудов

(Ф.И.О. претендента)

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п. л.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
а) научные работы:					
1					
2					
...					
б) учебно-методические работы:					
5					
6					
...					

Претендент _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Список верен:

Зам. директора по НИР _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Ученый секретарь
Ученого совета _____
(подпись) (расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 3
к Положению о порядке замещения
должностей педагогических
работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

Сведения
о претенденте на должность заведующего кафедрой

(наименование кафедры)

Наименование исходных данных	Сведения о претенденте
Ф.И.О.	
Год рождения	
Наименование вуза, год его окончания, специальность по диплому	
Ученая степень, год присуждения	
Ученое звание, год присвоения	
Стаж научно-педагогической деятельности	
Стаж работы в Бурятском филиале ОУП ВО «АТиСО»	
Участие в конференциях российского и международного уровня (за последние 5 лет)	
Участие в подготовке научных кадров	
Работа в научных и профессиональных обществах, советах, ассоциациях	
Награды, почетные звания	

Претендент

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Заключение

Совета кафедры _____
(наименование кафедры)

о научно-педагогической, учебно-методической и управленческой
деятельности _____
(Ф.И.О. претендента)

Фамилия, имя, отчество

Дата рождения

Наличие ученых степеней и званий в последовательности их присуждения и присвоения

Научно-педагогический стаж (в него включается учеба в очной аспирантуре, работа в научных структурах, педагогическая деятельность в высших учебных заведениях и/или учреждениях повышения квалификации на педагогических и/или научных должностях), педагогический стаж в вузе (на должностях профессорско-преподавательского состава), а также стаж работы в Бурятском филиале ОУП ВО «АТиСО».

Опыт руководящей работы (результаты управленческой деятельности в Филиале – для претендентов, проходящих избрание по той же должности).

Организация учебно-методической работы на кафедре (для претендентов, проходящих переизбрание).

Организация научной работы на кафедре, в т. ч. подготовки научных кадров (для претендентов, проходящих переизбрание).

Организация воспитательной работы, проводимой кафедрой (для претендентов, проходящих переизбрание).

Основные учебные курсы, которые читает претендент; педагогическая нагрузка (количество академических часов в течение учебного года); использование в учебном процессе современных технических средств обучения; проведение деловых игр, видеотренингов и т.п.

Характеристика списка научных и учебно-методических трудов.

Повышение квалификации (за последние 5 лет) в учреждениях повышения квалификации, на курсах и т.п.), в т. ч. прохождение стажировок.

Участие в конференциях, круглых столах, симпозиумах и т.п. (дата и место проведения мероприятия и степень участия).

Работа в научных, педагогических, профессиональных обществах, ассоциациях, в ученых, научно-методических и научно-технических советах.

Участие в экспертных советах, научно-технических программах.

Наличие грантов на подготовку учебников, монографий и разработку научно-исследовательских проектов.

Наличие государственных почетных званий; премий, в том числе международных, государственных, отраслевых; рекомендаций высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, отраслевых министерств и ведомств, общественных организаций и т.д.

Любые другие сведения, относящиеся к научно-педагогической, учебно-методической и управленческой деятельности претендента.

Совет кафедры _____
(полное наименование структурного подразделения)

после обсуждения научно-педагогической, учебно-методической и управленческой деятельности _____
(Ф.И.О. в родительном падеже)

на основании результатов тайного голосования («За» - _____ человек, «Против» - _____ человек) рекомендует (не _____ рекомендует)

_____ (Ф.И.О. претендента)
для избрания на должность заведующего кафедрой _____

_____ (наименование кафедры)
на заседании Ученого совета.

Председатель Совета кафедры _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Согласовано:

Зам. директора по учебной и воспитательной работе _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ г.

ВЫПИСКА
из протокола заседания

Совета кафедры _____
(наименование кафедры)
от « ____ » _____ 20__ г. (протокол № ____)

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

(перечисляются фамилии членов Совета кафедры, присутствовавших на заседании, зам. директора по учебной и воспитательной работе)

СЛУШАЛИ:

О рекомендации _____ для избрания на должность
(Ф.И.О. претендента)
заведующего кафедрой

(наименование кафедры)

ВЫСТУПИЛИ:

(перечисление фамилий и инициалов выступивших и краткое содержание их выступлений (1-2 фразы).

РЕШИЛИ:

Рекомендовать кандидатуру _____
(Ф.И.О. претендента)
для избрания на должность заведующего кафедрой

(наименование кафедры)
на заседании Ученого совета на срок ____ лет.

Председатель заседания

(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь заседания

(подпись) (расшифровка подписи)