

**БУРЯТСКИЙ ФИЛИАЛ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**



Утверждено
Решением Ученого Совета
Бурятского филиала ОУП ВО
«АТиСО» 20.04.2017 года
(Протокол № 8)

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

г. Улан-Удэ - 2017 г.

Визы согласования:

Председатель комиссии
по самообследованию,
и.о. директора



О.И. Одоева

Заместитель председателя,
зам. директора по НИР



С.Д. Хуташкеева

Члены комиссии:

Начальник УМО



Е.В. Пусенко

Главный бухгалтер



Л.В. Амгаланова

Специалист по кадрам



Е.Е. Баранова

Зав. кафедрой
гражданского права и процесса



Н.В. Шатуев

Зав. кафедрой финансов,
экономики и управления персоналом



Г.Ч. Дондукова

Отчет рассмотрен на заседании Ученого совета Бурятского филиала ОУП ВО
«АТиСО» 20.04.2016 года (Протокол № 8)

СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА О САМООБСЛЕДОВАНИИ

I.	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	
1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О БУРЯТСКОМ ФИЛИАЛЕ ОУП ВО «АТиСО»	4
1.1	Полное наименование и контактная информация	4
1.2	Цель (миссия) Филиала	5
1.3	Общая информация о Филиале	5
1.4	Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала	7
2.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	13
2.1	Реализуемые образовательные программы и их содержание	13
2.1.1	Высшее образование: бакалавриат, специалитет	13
2.1.2	Дополнительное профессиональное образование	19
2.2	Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ	21
2.2.1	Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся	21
2.2.2	Итоговая аттестация выпускников	24
2.2.3	Организация практики	25
2.3	Востребованность выпускников на рынке труда	33
2.4	Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ	34
2.5	Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ	35
2.6	Кадровое обеспечение по направлениям подготовки обучающихся	37
2.7	Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава	38
2.8	Анализ возрастного состава преподавателей	39
3.	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	39
3.1	Развитие основных научных направлений Филиала	39
3.2	Объем проведенных научных исследований	74
4.	МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	75
5.	ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	75
6.	МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	79
6.1	Материально-техническая и учебно-лабораторная базы	79
6.2	Социально-бытовые условия в Филиале	82
II.	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА	83

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О БУРЯТСКОМ ФИЛИАЛЕ ОУП ВО «АТиСО»

1.1 Полное наименование и контактная информация

Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее - Филиал) является обособленным структурным подразделением Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее - Академия), расположенным вне места его нахождения и осуществляющим постоянно все его функции или их часть.

Полное наименование	Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
Сокращенное наименование	Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО»
Наименование на английском языке	Buryat branch of educational institution of the trade unions of higher education «Academy of labor and social relations»
Дата создания	- 26.09.1995 г. издан приказ ректора Академии № 1/78 о создании в г. Улан-Удэ Учебно-консультационного пункта Академии труда и социальных отношений. - 03.02.1998 г. приказом ректора Академии № 1/25 Учебно-консультационный пункт в г. Улан-Удэ был преобразован в Бурятский филиал Академии труда и социальных отношений.
Учредитель	Общественная организация «Федерация Независимых Профсоюзов России», 119119, г. Москва, ул. Ленинский проспект, д. 42 (далее – ФНПР, учредитель Филиала).
Адрес (место нахождения)	670000, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Воровского, д. 25. Телефоны: 8 (3012) 22-35-71 - Приёмная 8 (3012) 22-35-50 - Учебно-методический отдел 8 (3012) 22-37-93 - Бухгалтерия Электронная почта: bfatiso@mail.ru Официальный сайт: www.bfatiso.ru

1.2 Цель (миссия) Филиала

Цель (миссия) филиала - создание образовательной среды, ориентированной на подготовку профессионалов, конкурентоспособных на рынке труда и готовых к постоянному карьерному росту.

В рамках поставленной цели основными задачами Филиала являются:

- динамичное развитие Филиала, как единственного профсоюзного ВУЗа в Республике Бурятия, Иркутской области, Забайкальском крае и Дальнем Востоке, обучающего руководителей и актив отраслевых профсоюзов России и территориальных профсоюзных объединений Восточно-Сибирского и Дальневосточного федеральных округов, в том числе по квотам ФНПР;
- обеспечение устойчивого инновационного развития Филиала в условиях радикальной реформы образования, науки и экономики;
- повышение качества обучения за счет внедрения новых образовательных и информационных технологий;
- внедрение и реализация программ дополнительного профессионального образования различной направленности;
- проведение научно-исследовательской работы в области экономики труда, финансов и правового регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;
- участие в конкурсах на получение грантов регионального и федерального значения и региональных целевых программах;
- укрепление кадрами профсоюзного движения ряда регионов и осуществление их переподготовки;
- развитие корпоративной культуры, экономических стимулов, и обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников, с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и обучающихся, постоянного пополнения их знаний и максимальной удовлетворенности работой, и учебой.

1.3 Общая информация о Филиале

Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» является правопреемником учебно-консультационного пункта Академии труда и социальных отношений в г. Улан-Удэ.

Принимая во внимание рекомендации Федерации независимых профсоюзов России, ходатайство Совета Профсоюзов Республики Бурятия, состояние учебно-материальной базы и сложившуюся практику работы Учебно-методического центра Совета Профсоюзов Республики Бурятия, а также приближения подготовки специалистов к месту их жительства 21.09.1995 года Ученым Советом Академии на основании Постановления Исполнительного комитета Генерального совета ФНПР № 5-13 от 31.05.1995

года было принято решение о создании в г. Улан-Удэ учебно-консультационного пункта Академии труда и социальных отношений для оказания учебно-методической и практической помощи студентам-заочникам в освоении учебных планов и программ по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Бухгалтерский учет и аудит».

26 сентября 1995 года был издан приказ ректора Академии труда и социальных отношений № 1/78 об осуществлении организационных мер по созданию в г. Улан-Удэ Учебно-консультационного пункта Академии труда и социальных отношений.

27 ноября 1997 года Постановлением Исполнительного комитета генерального совета Федерации независимых профсоюзов России № 7-10 «О филиалах Академии труда и социальных отношений» было поддержано ходатайство Совета профсоюзов Республики Бурятия о преобразовании учебно-консультационного пункта Академии труда и социальных отношений в г. Улан-Удэ в Бурятский филиал Академии труда и социальных отношений.

3 февраля 1998 года приказом ректора № 1/25 учебно-консультационный пункт Академии труда и социальных отношений в г. Улан-Удэ был преобразован в Бурятский филиал Академии труда и социальных отношений.

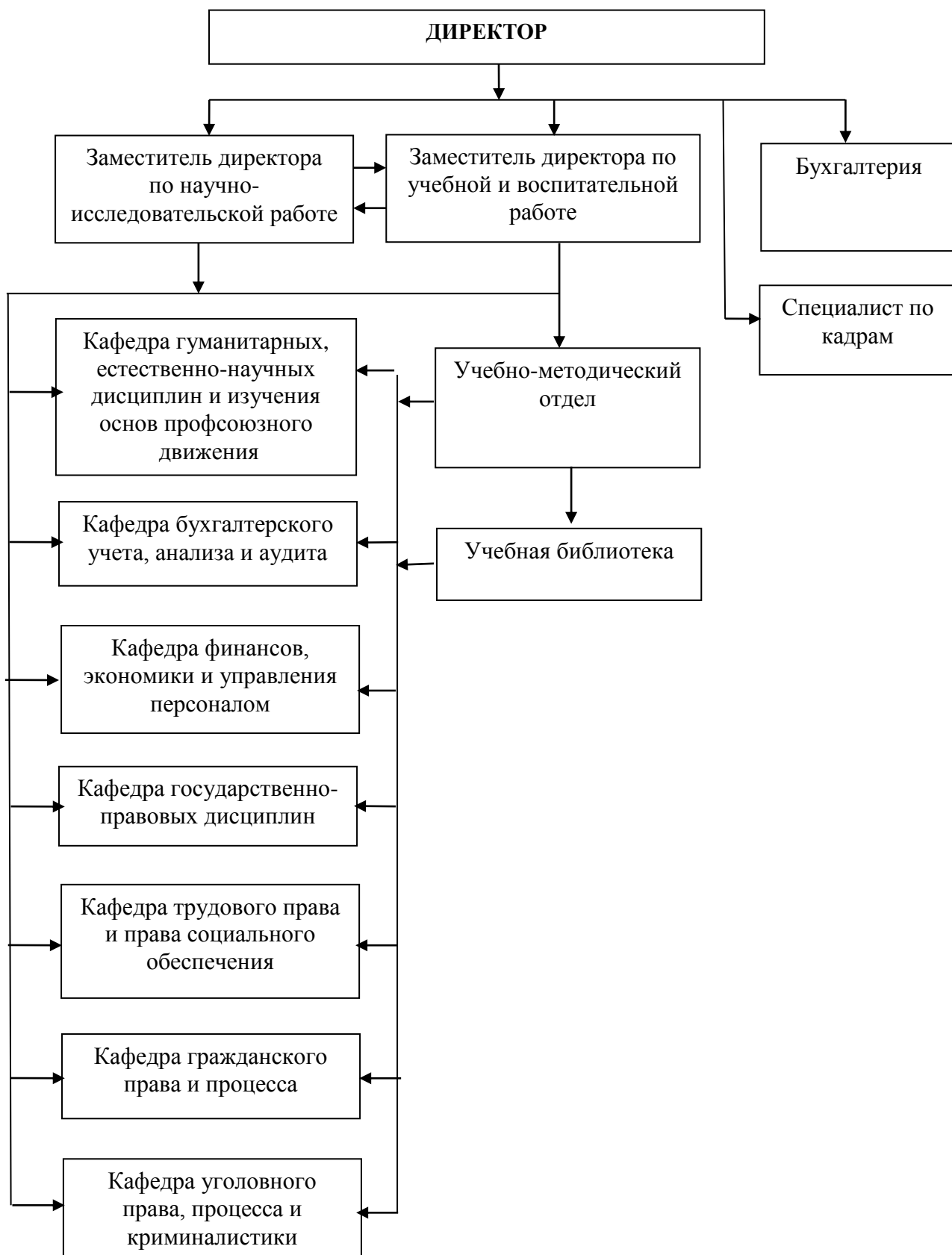
В 2010 году приказом Ректора Академии от 18.02.2010 года № Оо-25/1 в соответствии с Уставом Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений», утвержденным постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20.01.2010 года № 1-6 Бурятский филиал Академии труда и социальных отношений был переименован в Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

5 августа 2011 года во исполнение приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1028 от 25 апреля 2011 года, на основании постановления Исполнительного комитета ФНПР от 22 июня 2011 года № 4-15, решения Учредителя от 29 июня 2011 года и регистрацией изменений в Устав приказом ректора Академии № Оо-25/1 Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» переименован в Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений».

Приказом ректора Академии от 13.03.2015 года № Оо-25 на основании постановления Исполнительного комитета ФНПР от 10.12.2014 года № 6-2, решения Учредителя от 12.12.2014 года Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» был переименован в Бурятский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

1.4 Система управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития Филиала

Структура Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО»



Руководство Филиалом осуществляет Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (далее – Академия).

Академия:

- утверждает структуру и штатное расписание Филиала;
- анализирует содержание учебного процесса, его эффективность и качество, квалификацию и профессиональную переподготовку, научно-методический и педагогический уровень проведения занятий, научную деятельность Филиала, его работу по подбору и расстановке кадров;
- организует разработку, утверждение и издание учебных планов, нормативно-правовой документации, учебно-методической литературы, и обеспечивает ими Филиал;
- утверждает план приема на обучение в Филиал;
- определяет объем полномочий Филиала по реализации образовательных программ;
- осуществляет контроль за деятельностью Филиала;
- назначает и освобождает от должности директора Филиала, а также по представлению директора Филиала назначает и освобождает от должности заместителей директора Филиала и главного бухгалтера Филиала;
- оказывает помощь в организации научной работы;
- оказывает Филиалу научно-методическую, учебную и организационно-техническую помощь;
- устанавливает размер стоимости обучения в Филиале.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор Филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОУП ВО «АТиСО», Положением о Бурятском филиале ОУП ВО «АТиСО», решениями органов управления Академии, локальными нормативными актами Академии и в рамках полномочий, определенных доверенностью, выданной ему Академией.

Директор Филиала:

- осуществляет управление образовательной, воспитательной, научной, научно-исследовательской, финансовой, хозяйственной и иной деятельностью Филиала, за результаты которой он несет персональную ответственность;
- представляет Филиал во всех территориальных органах государственной власти и управления, учреждениях и организациях;
- издает в пределах своих полномочий распорядительные акты;
- принимает на работу и увольняет (кроме заместителей директора и главного бухгалтера Филиала);
- применяет меры поощрения и применяет дисциплинарные взыскания;
- утверждает Положения о структурных подразделениях;
- руководит деятельностью Ученого совета Филиала;
- вносит на рассмотрение органов управления Академии предложения об изменении размера стоимости образовательных услуг в Филиале с учетом затрат на организацию образовательного процесса и развитие его учебно-материальной базы;

- осуществляет иную деятельность в соответствии с решениями Академии, Положением о Филиале и выданной ему доверенностью.

Высшим коллегиальным органом управления Филиала является общее собрание (конференция) профессорско-преподавательского состава, представителей других категорий работников и обучающихся.

К компетенции общего собрания (конференции) относится:

- рассмотрение перспективных планов развития Филиала;
- вынесение предложений об утверждении новой редакции Положения о Филиале, изменений и дополнений в него;
- избрание нового состава Ученого совета Филиала по истечении срока полномочий предыдущего;
- принятие Коллективного договора.

Общее руководство Филиалом осуществляет выборный представительный орган - Ученый совет Филиала.

Возглавляет Ученый совет директор Филиала.

Состав Ученого совета.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество и занимаемая должность
Члены Ученого совета филиала, входящие в состав Ученого совета по должности	
1.	Бадмаев Андрей Захарович директор, председатель Ученого совета филиала
2.	Одоева Ольга Исааковна заместитель директора по учебной и воспитательной работе, заместитель Председателя Ученого совета филиала
3.	Хуташкеева Светлана Дмитриевна заместитель директора по научно-исследовательской работе
4.	Васильев Василий Сократович, к.и.н., доцент, ученый секретарь Ученого совета филиала, профессор кафедры гуманитарных, естественно-научных дисциплин и основ профсоюзного движения,
Члены Ученого совета, избранные тайным голосованием на Общем собрании работников Бурятского филиала:	
5.	Иванова Маргарита Дашицыреновна к.э.н., доцент, заведующий кафедрой бухгалтерского учета, анализа и аудита
6.	Дондукова Галина Чимитовна к.э.н., доцент, заведующий кафедрой финансов, экономики и управления персоналом
7.	Пусенко Елена Владимировна начальник учебно-методического отдела
8.	Шатуев Николай Викторович к.ю.н., доцент, заведующий кафедрой гражданского права и процесса

9.	Баранова Елена Евгеньевна, специалист по кадрам
10.	Амгаланова Дарима Аюшеевна студент 2 курса, представитель старостата

Ученый совет Филиала:

- вносит предложения по согласованию кандидатуры на должность директора;

- рассматривает изменения и дополнения в учебные планы, программы, разработанные Филиалом, связанные с региональным компонентом, с последующим согласованием в Учебно-методическом управлении Академии и утверждением у ректора Академии;

- рассматривает вопросы об организации и содержании учебного процесса, научных исследований, подготовки и переподготовки профессорско-преподавательского состава, издания учебной и научной литературы;

- принимает решение об избрании на должности профессорско-преподавательского состава;

- готовит к утверждению Ученым советом Академии предложения по кандидатурам председателей государственных аттестационных комиссий;

- рассматривает вопросы о структуре Филиала, внесении в нее изменений и дополнений;

- рассматривает вопросы финансово-хозяйственной деятельности;

- прочие вопросы развития учебного процесса, научных исследований и кадровой работы, укрепления материально-технической базы, социального развития коллектива, условий быта, отдыха и учебы студентов.

Численность членов Ученого совета Филиал определяет самостоятельно. Нормы представительства в Ученом совете от структурных подразделений Филиала определяются Ученым советом Филиала.

Срок полномочий Ученого совета Филиала не более 5 лет.

Состав Ученого совета Филиала утвержден приказом Ректора Академии от 16.09.2016 года № Оо-133.

Ученый совет работает в соответствии с утвержденным планом на 2016-2017 учебный год. Заседания Ученого совета проводятся ежемесячно, о чем ведутся соответствующие протоколы.

Анализ системы управления позволяет сделать следующие выводы:

1. Структура Филиала полностью соответствует функциональным задачам Филиала.

2. Состав кафедр соответствует направлениям подготовки выпускников и позволяет обеспечивать теоретическую, практическую и воспитательную части образовательного процесса.

3. Численный состав Ученого совета Филиала, категории лиц, входящие в него, соответствуют требованиям, предъявляемым к высшему учебному заведению; круг вопросов, рассматриваемых советом, актуален и выносится на заседания в соответствии с утвержденным годовым планом работы.

Концепция программы развития Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО» на 2016-2020 годы включает задачи и мероприятия по обеспечению

устойчивого развития научно-образовательной и материально-технической инфраструктуры Филиала, кадрового потенциала, развития по направлениям деятельности.

Планируемые результаты:

1. В образовательной деятельности - это обеспечение высокого качества профессионального образования и развитие дополнительного образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом актуальных и перспективных потребностей региона.

2. В научно-исследовательской деятельности - это обеспечение целенаправленности усилий профессорско-преподавательского состава на динамичное развитие Филиала в области науки, развитие фундаментальных и прикладных исследований для подготовки качественно новых специалистов, способных решать профессиональные задачи в юридической, экономической и научной сферах.

3. В финансово-экономической деятельности - это увеличение средств от приносящей доход деятельности и развитие новых источников финансирования.

4. Повышение эффективности использования и совершенствование инфраструктуры как ресурса обеспечения качественного образования (сохранение общей площади учебно-лабораторных помещений, усовершенствование материально-технического обеспечения образования и модернизация учебных площадей). Создание информационной среды на основе достаточного количества современной техники (оборудования, персональных компьютеров), учебной и учебно-методической и научной литературы в библиотечном фонде и наличия специальных программных средств (электронная библиотечная система, программы компьютерного тестирования, профессиональные пакеты программ по специальностям, программные средства для научных исследований).

5. Развитие системы дополнительных образовательных услуг. Создание и развитие в регионе системы непрерывного образования взрослых для удовлетворения потребностей человека в приобретении им новых знаний и развитии индивидуальных способностей.

6. В области воспитания, которое рассматривается нами как неотъемлемая составляющая образовательного процесса, создаются отличные условия для активной жизни студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии.

Реализация поставленных задач обеспечит стабильное развитие Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО» в период с 2016 по 2020 годы, сохранит его финансовую устойчивость, повысит его конкурентоспособность, обеспечит подготовку высококвалифицированных кадров для Республики Бурятия и России в целом.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1 Реализуемые образовательные программы и их содержание

2.1.1 Высшее образование: бакалавриат

В настоящее время в Филиале реализуется 3 образовательных программы бакалавриата. Содержание образовательных программ соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и ориентировано на рынок труда и востребованность выпускников в основном г. Улан-Удэ и Республики Бурятия. Обучение в Филиале ведется только по заочной форме.

В таблице представлен перечень основных направлений подготовки, реализуемых в Филиале:

№№ пп	Наименование образовательной программы		Уровень (ступень) образовательной программы	Квалификация (степень), присваиваемая по завершении образования	Вид образовательной программы	Нормативный срок освоения
	Код	Направления подготовки, (специальности)		наименование		
5	38.03.01	Экономика	высшее образование - бакалавриат	Академический бакалавр	основная	4 года
6	38.03.03	Управление персоналом	высшее образование - бакалавриат	Прикладной бакалавр	основная	4 года
7	40.03.01	Юриспруденция	высшее образование - бакалавриат	Академический бакалавр	основная	4 года

Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

ОПОП ВО бакалавриата по направлению подготовки Экономика предназначена для методического обеспечения учебного процесса и предполагает формирование у студентов общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по данному направлению подготовки бакалавров.

В области воспитания целью является формирование и развитие социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, умения работать в коллективе, повышение их общей культуры и расширение кругозора.

В области обучения целью является подготовка бакалавров в области основ гуманитарных, социальных, экономических, математических наук, получение высшего профессионального профилированного образования, позволяющего выпускнику успешно работать во внешнеэкономической сфере деятельности, обладать общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

Нормативный срок освоения основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика при заочной форме обучения - 5 лет. Трудоемкость (в зачетных единицах) - 240 ед.

Квалификация (степень) выпускника - бакалавр.

Область профессиональной деятельности бакалавров включает:

- экономические, финансовые, маркетинговые, производственно-экономические и аналитические службы организаций различных отраслей, сфер и форм собственности,

- финансовые, кредитные и страховые учреждения,

- органы государственной и муниципальной власти,

- академические и ведомственные научно-исследовательские организации, общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения начального, среднего, высшего и дополнительного образования.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются:

поведение хозяйствующих агентов,

функционирующие рынки,

финансовые и информационные потоки,

производственные процессы.

Виды профессиональной деятельности выпускника.

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.01 Экономика профиль подготовки «Финансы и кредит» готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- расчетно-экономическая;

- аналитическая, научно-исследовательская;

- расчетно-финансовая деятельность.

Задачи профессиональной деятельности выпускника.

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.01 Экономика профиль «Финансы и кредит» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

расчетно-экономическая деятельность:

подготовка исходных данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

проведение расчетов экономических и социально-экономических показателей на основе типовых методик с учетом действующей нормативно-правовой базы;

разработка экономических разделов планов предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств;

аналитическая, научно-исследовательская деятельность: поиск информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов;

обработка массивов экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализ, оценка, интерпретация полученных результатов и обоснование выводов;

построение стандартных теоретических и эконометрических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к области профессиональной деятельности, анализ и интерпретация полученных результатов;

анализ и интерпретация показателей, характеризующих социально-экономические процессы и явления на микро- и макро- уровне как в России, так и за рубежом;

подготовка информационных обзоров, аналитических отчетов; проведение статистических обследований, опросов, анкетирования и первичная обработка их результатов;

участие в разработке проектных решений в области профессиональной деятельности, подготовке предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ;

расчетно-финансовая деятельность.

участие в осуществлении финансово-экономического планирования в секторе государственного и муниципального управления и организации исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;

ведение расчетов с бюджетами бюджетной системы Российской Федерации; составление финансовых расчетов и осуществление финансовых операций; осуществление профессионального применения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих финансовую деятельность;

участие в организации и осуществлении финансового контроля в секторе государственного и муниципального управления;

Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Целью ОПОП является развитие у студентов личностных качеств и формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

Квалификация (степень) выпускника - Бакалавр

Нормативный срок освоения основной образовательной программы – 4 года. Срок обучения по заочной форме обучения – 5 лет.

Область профессиональной деятельности выпускника включает: разработку философии, концепции, кадровой политики и стратегии управления персоналом; кадровое планирование и маркетинг персонала; найм, оценку, аудит, контроллинг и учет персонала; социализацию, профориентацию,

адаптацию и аттестацию персонала; трудовые отношения; управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; управление занятостью; организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда; развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом; мотивацию и стимулирование трудовой деятельности персонала, в том числе оплату труда; социальное развитие персонала; работу с высвобождающимся персоналом; организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры; кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом; оценку затрат на персонал, а также оценку экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются: службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности; службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства; организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

Виды профессиональной деятельности выпускника.

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, в соответствии с ФГОС, готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая и экономическая;
- информационно-аналитическая;
- социально-психологическая;
- проектная.

Задачи профессиональной деятельности выпускника.

Бакалавр в соответствии с видами профессиональной деятельности должен решать следующие профессиональные задачи:

- 1) *организационно-управленческая и экономическая деятельность*:
разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом;
планирование кадровой работы и маркетинг персонала;
обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки;
организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельность по их закреплению и рациональному использованию;
- участие в разработке стратегии профессионального развития персонала;

организация и контроль подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала;

организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала;

мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала, в том числе оплата труда;

участие в обеспечении безопасных условий труда, экономической и информационной безопасности;

участие в обеспечении соблюдения требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда;

организация работ с высвобождающимся персоналом;

применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально- трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений;

экономический анализ показателей по труду, в том числе затрат на персонал;

оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом;

2) *информационно-аналитическая деятельность:*

анализ рынка труда;

прогнозирование и определение потребности в персонале;

анализ кадрового потенциала организации, отдельного работника;

изучение профессиональных, деловых и личностных качеств работников с целью рационального их использования;

анализ социальных процессов и отношений в организации;

анализ системы и процессов управления персоналом организации;

использование автоматизированных информационных технологий управления персоналом;

3) *социально-психологическая деятельность:*

осуществление социальной работы с персоналом;

участие в разработке и внедрении планов социального развития организации;

формирование трудового коллектива (групповые и межличностные взаимоотношения, морально-психологический климат);

управление этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами;

предупреждение личной профессиональной деформации и профессионального выгорания;

4) *проектная деятельность:*

применение современных методов управления персоналом;

участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях);

участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации.

Общая характеристика основной образовательной программы по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Цели ООП по направлению Юриспруденция:

- осуществление фундаментального образования в области юриспруденции;
- подготовку выпускника к самостоятельному обучению и освоению новых профессиональных знаний и умений, непрерывному профессиональному самосовершенствованию;
- подготовку выпускника к правовой деятельности;
- подготовку выпускника к работе в правоохранительных органах;
- подготовку выпускника к научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции.

Присваиваемая квалификация (степень) – бакалавр.

Форма обучения – заочная.

Срок освоения ООП по заочной форме обучения – 5 лет.

Область профессиональной деятельности выпускника **включает:**

разработку и реализацию правовых норм;
обеспечение законности и правопорядка в различных сферах жизни общества;

правовое обучение и воспитание.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются общественные отношения в сфере реализации правовых норм, обеспечения законности и правопорядка.

Бакалавр по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, в соответствии с ФГОС, готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- нормотворческая;
- правоприменительная;
- правоохранительная;
- экспертно-консультационная;
- педагогическая (преподавание правовых дисциплин в образовательных учреждениях, кроме высших учебных заведений).

Задачи профессиональной деятельности выпускника.

Бакалавр по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

нормотворческая деятельность:

- участие в подготовке нормативно-правовых актов;

правоприменительная деятельность:

- обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм;

- составление юридических документов;

правоохранительная деятельность:

- обеспечение законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства;
- охрана общественного порядка;
- предупреждение, пресечение, выявление, раскрытие и расследование правонарушений;
- защита частной, государственной, муниципальной и иных форм собственности;
- экспертно-консультационная деятельность:*
 - консультирование по вопросам права;
 - осуществление правовой экспертизы документов;
- педагогическая деятельность:*
 - преподавание правовых дисциплин;
 - осуществление правового воспитания.

2.1.2 Дополнительное профессиональное образование

Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО» реализует спектр программ дополнительного образования для руководителей, специалистов, преподавателей и студентов в сфере управления персоналом.

Главной нашей целью является вооружение слушателей современными знаниями и технологиями, необходимыми для активной общественной деятельности, эффективного социального управления.

Обучение по предлагаемым программам осуществляется с использованием современных активных методов обучения: тренингов, видеолекций, круглых столов и дискуссий, организационно-деловых игр, ролевого моделирования, обратная связь, кейс-стади (разбора конкретных ситуаций), брейнсторминги (мозговых штурмов).

Курсы повышения квалификации сопровождаются выдачей свидетельства государственного образца. Обучение рассчитано от 32 до 72 часов.

В настоящее время в Филиале реализуются следующие программы дополнительного профессионального образования:

№№ пп	Программа
1	Система интегративных арт-технологий в управлении мотивацией
2	Кадровое делопроизводство в системе управления организацией
3	Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом
4	Современные образовательные технологии
5	Охрана труда (для руководителей и специалистов по охране труда)
6	Государственная политика в сфере противодействия коррупции
7	Управление безопасностью труда
8	Контрактная система в сфере государственных и муниципальных закупок
9	Документационное обеспечение деятельности кадровых служб

Для слушателей организуются семинары и вебинары:

- Актуальные вопросы трудового права.
- Актуальные вопросы гражданского права.
- Обзор изменений налогового законодательства в области учета.
- Актуальные вопросы социального страхования.

По окончании обучения выдается свидетельство (г. Москва)

Ориентируясь на потребности Республики Бурятия и г. Улан-Удэ в программу развития Филиала на 2015-2020 годы, были включены для дальнейшего внедрения и реализации следующие перспективные программы:

Курсы повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> - Правозащитная деятельность профсоюзов; - Профсоюзы в системе гражданского общества; - Правовой контроль за соблюдением законодательства об охране труда; - Практические технологии в рекрутменте;
Программы профессиональной переподготовки	<ul style="list-style-type: none"> - Информационные технологии в профессиональной деятельности; - Прикладная информатика в экономике; - Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации; - Психология трудовых отношений; - Тематические спецкурсы по запросам слушателей.
Семинары	<ul style="list-style-type: none"> - Основы профсоюзного движения; - Культура официально-делового письма; - Повышение гражданско-правовой культуры; - Медиация, как способ разрешения трудовых споров; - Информационные технологии в работе профсоюзных организаций; - Культура речевого общения; - Ораторское искусство в юридической практике.

Планируемые результаты реализации данных программ:

- укрепление кадрами профсоюзного движения Республики Бурятия, Иркутской области, Забайкальского края и ряда регионов Дальнего Востока;
- переподготовку руководителей и специалистов, государственных служащих;
- повышение квалификации преподавательских кадров Филиала и других образовательных учреждений региона;
- подготовку и переподготовку высвобождаемых работников и незанятого населения (в том числе по целевым программам);
- создание и развитие в регионе системы непрерывного образования взрослых для удовлетворения потребностей человека в приобретении им новых знаний и развитии индивидуальных способностей;
- увеличение внебюджетных средств Филиала.

2.2 Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ

2.2.1 Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся

Деятельность кафедр и иных структурных подразделений Филиала по обеспечению текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся рассматривается как совокупность двух основных процессов:

а) текущего контроля успеваемости обучающихся как наблюдение и оценка учебной работы студента в течение семестра, активизация познавательной деятельности обучающихся, контроль знаний обучающихся по модулям учебной дисциплины;

б) промежуточной аттестации обучающихся, включающего в себя допуск обучающихся к сдаче зачетов и экзаменов, проведение зачетов и экзаменов по дисциплинам или модулям в период зачетно-экзаменационной сессии и ликвидацию обучающимися и академических задолженностей после окончания сессии.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и иные методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретённых обучающимися компетенций в соответствии с ФГОС ВО и учебными планами.

Филиал создает условия для максимального приближения программ текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности, для чего, кроме преподавателей конкретной дисциплины, привлекаются работодатели, преподаватели, читающие смежные дисциплины.

Текущий контроль проводится по всем видам учебной деятельности (дисциплинам, научно-методическим семинарам, практикам), предусмотренными учебным планом по направлениям подготовки, и организуется в соответствии с графиком учебного процесса.

Текущий контроль осуществляется в ходе аудиторных занятий по расписанию, консультаций и по итогам выполнения запланированных видов индивидуальных и групповых заданий по дисциплинам, модулям. При этом с учетом специфики учебной дисциплины и вида занятия применяются различные формы и виды контроля, которые представлены в фондах оценочных средств дисциплин, позволяющих оценить знания и умения и уровень приобретенных компетенций.

Анализ результатов текущего контроля успеваемости обучающихся содействует повышению уровня преподавания, внесению корректив в содержание и организацию учебного процесса, усилению ответственности обучающихся за качество своего учебного труда, развитию их творческих способностей, самостоятельности и инициативы в овладении профессиональными знаниями, умениями и навыками.

На основании результатов текущего контроля по учебным дисциплинам обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация обучающихся а включает в себя сдачу экзаменов и зачетов по дисциплинам, защиту курсовых работ (проектов), отчеты по практикам.

Целью промежуточной аттестации обучающихся является комплексная и объективная оценка качества усвоения ими теоретических знаний, умения синтезировать полученные знания и применять их к решению практических задач при освоении ООП за определенный период.

Периодичность прохождения промежуточной аттестации, определяется учебным планом (направления подготовки), как правило, два раза в учебный год. Продолжительность учебно-экзаменационной сессии определяется графиком учебного процесса. Межсессионный период при заочной форме обучения составляет не менее трех месяцев.

Обучающиеся по программам высшего образования, сдают в течение учебного года не более 10 экзаменов и 12 зачетов. В указанное число не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным дисциплинам.

Обучающиеся по индивидуальным учебным планам (ускоренное обучение), при промежуточной аттестации сдают в течение учебного года не более 20 экзаменов.

Студенты по желанию могут сдавать экзамены и зачеты по факультативным дисциплинам с последующей записью результатов сдачи в зачетную (экзаменационную) ведомость, зачетную книжку и в приложение к диплому.

Зачеты и экзамены по дисциплинам принимаются преподавателями, ведущими практические (семинарские) занятия в группах или читающими лекции по данному курсу.

Лица с ограниченными возможностями здоровья, могут сдавать зачеты и экзамены в межсессионный период в сроки, устанавливаемые индивидуальным учебным планом.

Форма проведения зачета или экзамена определяется кафедрой, за которой закреплена дисциплина.

Преподаватель сообщает обучающимся объем материала, выносимого на зачет или экзамен, в начале учебного курса.

Экзаменационные билеты по дисциплинам утверждены на заседаниях кафедр и подписаны заведующим кафедрой, за которой закреплена дисциплина.

Зачет (оценка) по учебной, производственной и преддипломной практикам выставляется на основании результатов защиты обучающимся отчетов.

Зачет (оценка) по курсовой работе (курсовому проекту) выставляется на основании результатов защиты студентом курсовой работы (проекта) в присутствии обучающихся группы. Одной из форм защиты может быть презентация курсовой работы (проекта).

Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одной или нескольким дисциплинам (модулям), практикам, курсовой работе (проекту)

или не прохождения промежуточной аттестации в установленные графиком учебного процесса и расписаниями зачетов и экзаменов сроки при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.

Результаты промежуточной аттестации 2016-2017 года
студентов заочной формы обучения

Наименование направления подготовки	2016/2017 уч. год				Средний балл
	Всего (чел.)	Оценка «Отлично»	Оценка «Хорошо»	Оценка «Удовлетворительно»	
1	2	3	4	5	6
Образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата					
40.03.01 «Юриспруденция»	277	21,7 %	55,3 %	23 %	4,2
38.03.01 Экономика	53	34 %	40,8 %	25,2 %	3,9
38.03.03 Управление персоналом	85	30,2%	49,8%	20 %	4,2

Анализ успеваемости студентов, проведенный в учебно-методическом отделе по итогам зимних зачетно-экзаменационных сессий показал, что в Филиале успешно сдали сессии и не имеют задолженности 66,2 % студента, 0,7% - имеют одну задолженность, 25,3% - имеют от 2-5 задолженностей, и 7,8% - более 5 задолженностей. По сравнению с результатами прошлого года доля студентов полностью сдавших сессию, увеличилась на 4%, соответственно увеличилась и абсолютная успеваемость студентов. На показатели успеваемости существенно влияет неявка студентов на зачеты и экзамены. Не явилось на сессию 6% от общего числа студентов, и этот показатель ниже в сравнении с прошлым годом. В основном это студенты, получающие второе высшее образование, в виду того, что им не предоставили учебный отпуск на работе.

Средний балл результатов промежуточной аттестации студентов заочной формы
обучения

Направления подготовки	Юриспруденция	Управление персоналом	Экономика
1 курс	4,3	4,1	4
2 курс	4,2	4,3	3,7
3 курс	4,2	4,3	4
4 курс	4,2	4,2	3,9
5 курс	4,1	4,1	4,1
В среднем	4,2	4,2	3,9

Средний балл не имеет особой подвижности.

В Филиале широко используются современные формы самостоятельной работы студентов – кейс-стади, подготовка и публичное представление студентами тематических докладов, презентаций, бизнес-идей и т.д.

Таким образом, содержание подготовки выпускников через организацию учебного процесса соответствует требованиям образовательных стандартов по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

2.2.2 Итоговая аттестация выпускников

К видам итоговых аттестационных испытаний относятся:

- государственный экзамен (комплексный государственный экзамен, итоговый квалификационный экзамен, итоговый междисциплинарный экзамен).

- защита выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы).

Выпускные квалификационные работы выполняются в формах, соответствующих определенным ступеням высшего образования.

Условия и сроки выполнения и защит выпускных квалификационных работ устанавливаются согласно графику учебного процесса утвержденного директором Филиала.

Председатель государственной экзаменационной комиссии утверждается Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации.

Для проведения государственной итоговой аттестации в Филиале формируются (после утверждения председателя) государственные экзаменационные комиссии по каждой основной образовательной программе высшего профессионального образования. Состав экзаменационных комиссий утверждается ректором Академии.

Экзаменационные комиссии формируются из профессорско-преподавательского состава и научных работников выпускающих кафедр Филиала, а также лиц, приглашаемых из сторонних организаций: специалистов предприятий, учреждений и организаций - потребителей кадров данного профиля, ведущих преподавателей и научных работников других высших учебных заведений.

Порядок проведения государственных аттестационных испытаний доводится до сведения студентов не позднее, чем за полгода до начала итоговой государственной аттестации. Студенты обеспечиваются программами государственных экзаменов, им создаются необходимые для подготовки условия, проводятся консультации.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

Результаты любого из видов аттестационных испытаний, включенных в государственную итоговую аттестацию, объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний экзаменационных комиссий.

Отчеты о работе государственных экзаменационных комиссий заслушиваются на Ученом совете Филиала и представляются Академии в десятидневный срок после завершения государственной итоговой аттестации.

Оригиналы протоколов государственной итоговой аттестации выпускников хранятся в архиве Академии, а копии хранятся в Филиале.

Результаты итоговой аттестации на 01.04.2017 г.

За отчетный период в Филиале государственная итоговая аттестация и (или) итоговая аттестация выпускников по программам ОПОП ВО не проводилась.

2.3.3 Организация практики

Практика представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся, проводится в соответствии с и учебными планами и графиком образовательного процесса.

Основными видами практики студентов Филиала, обучающихся по основным образовательным программам являются: учебная, производственная и преддипломная.

При прохождении практики, студенты руководствуются методическими указаниями и программами по прохождению практики разработанными Академией и Филиалом. Программы практик составлены с учетом требований ФГОС.

Прохождение практики, призвано способствовать овладению навыками самостоятельной работы, получению студентом возможности использовать опыт, накопленный при ее прохождении, для подготовки выпускной квалификационной работы. Таким образом, цели практики соотнесены с общими целями ООП ВО.

Так как студенты Филиала проходят обучение только в рамках заочной формы, им предоставляется право использовать в качестве базы практики организацию, в которой они работают.

В свою очередь Филиал заключает долгосрочные договоры с предприятиями и организациями города и республики для обеспечения студентов базами практик:

Перечень договоров по практике			
№№ пп	Наименование вида практики в соответствии с учебным планом	Наименование организации	Номер договора, сроки действия договора
<i>По направлению 40.03.01 Юриспруденция</i>			

1.	Преддипломная Производственная	Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, 13е	Договор № 69 срок действия с 12.05.2010г.- бессрочно
2.	Преддипломная Производственная Учебная	ООО «Панацея», г. Улан- Удэ, ул. Терешковой 11 (юридический отдел)	Договор № 2 срок действия с 04.03.2012 г. по 03.03.2017 г.
3.	Преддипломная Производственная Учебная	ООО «Алекс», г. Улан-Удэ, ул. Краснофлотская, 40 (юридический отдел)	Договор № 3 срок действия с 04.03.2012 г. по 03.03.2017 г.
4.	Преддипломная Производственная Учебная	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по республике Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Толстого, 3	Договор № 6 срок действия с 06.03.2012 г. по 05.03.2017 г.
5.	Преддипломная Производственная Учебная	Командование ремонтно- восстановительного батальона МО РФ г. Улан-Удэ ул. Конечная, 5	Договор № 5 срок действия с 04.03.2012 г. по 03.03.2017 г.
6.	Учебная	ООО «Верхнеудинская финансово-строительная компания» г.Улан-Удэ.	Договор № 17 Срок действия С 05.04.2012 г. По 05.04.2017 г.
7.	Учебная	ООО «Инфос+», г.Улан- Удэ, ул.Терешковой 20.	Договор № 15 Срок действия С 06.04.2012 г. По 06.04.2017 г.
8.	Учебная	ОАО «Азиатско- Тихоокеанский банк»	Договор № 12 срок действия с.14.02.2014 г. По 14.02.2019 г
9.	Производственная	ООО «БРИЗ» ТГ г. Улан- Удэ.	Договор № 14 Срок действия С 06.04.2012 г. По 06.04.2017 г.
10.	Учебная	МУЗ «Городская больница №2» г.Улан-Удэ, ул.Воронежская.	Договор № 16 Срок действия С 05.04.2012 г. по 05.04.2017 г
11.	Производственная	ООО «Бурятгеопроект», г.Улан-Удэ, ул.Пушкина 23.	Договор № 13 Срок действия С 06.04.2012 г. по 06.04.2017 г.
12.	Учебная Производственная	ООО «Байкалстройком» г.Улан-Удэ, ул.Проспект Автомобилистов, 16.	Договор № 1 Срок действия С 09.03.2012 г. по 09.03.2017 г.
13.	Производственная	ООО «Единый информационно-расчетный центр»	Договор 3 Срок действия С 14.02.2013 г. по 14.02.2018

			г.
14.	Учебная	ООО «ЗОН» г.Улан-Удэ, ул. Залесная, 230.	Договор № 1 Срок действия С 13.02.2013 г. по 13.02.2018 г.
15.	Производственная Преддипломная	Адвокатская палата Р.Б.	Договор № 12 Срок действия С 04.04.2014 г. по 04.04.2016 г.
16.	Учебная	ООО «ЭНКОМ» г. Улан- Удэ, ул. Борсоева 7-а, офис 404.	Договор № 76 Срок действия С 12.02.2014 г. по 12.02.2019 г.
17.	Преддипломная Производственная Учебно- ознакомительная Учебная	ООО «Алекс», г. Улан-Удэ, ул. Краснофлотская, 40 (юридический отдел)	Договор № 6 Срок действия с 11.02.2014 г. по 11.02.2019 г.
18.	Учебная	ИП Рузанов А.А. г. Улан- Удэ, ул.Шумяцкого 28-33.	Договор № 47 срок действия с 10.02.2014 г. по 10.02.2019 г.
19.	Учебная Производственная	ООО «Стройкомсалтсервис», г.Улан-Удэ, ул.Ербанова 11.	Договор №10 Срок действия С 13.02.2014 г. по 13.02.2019 г.
20.	Производственная	Управление Федерального казначейства по РБ, г.Улан- Удэ, ул. Ермаковская 12.	Договор № 1 Срок действия С 10.02.2014 г. по 10.02.2019 г.
21.	Производственная Преддипломная	ФКУ ИК – 4, УФСИН, г.Улан-Удэ	Договор № 3 Срок действия С 10.02.2014 г. по 10.02.2016 г.
22.	Производственная Преддипломная	ООО «Абсолют плюс», г.Улан-Удэ, ул. Н.Петрова, 1 «А»	Договор № 2 Срок действия С 10.02.2014 г. по 10.02.2016 г.
23.	Производственная Преддипломная	ООО «Товары Бурятии», г.Улан-Удэ, ул.Шумяцкого, 3 «А».	Договор № 5 Срок действия С 11.02.2014 г. по 11.02.2016 г.
24.	Производственная Преддипломная	ООО «Здоровое питание», г. Улан-Удэ, ул. Петрова,1.	Договор № 8 Срок действия С 12.02.2014 г. по 12.02.2016 г.
25.	Производственная Преддипломная	ООО «Лидер Про», г. Улан- Удэ, ул.Шумяцкого, 3 «А».	Договор № 11 Срок действия С 14.02.2014 г. по 14.02.2016 г.
26.	Учебная Производственная	ГКУ «Центр занятости населения» г.Улан-Удэ, ул.Цыбикова 6.	Договор № 2 Срок действия С 14.02.2013 г. по 14.02.2018

			г. Договор № 1 Срок действия С 14.01.2015 г. по 14.01.2020 г.
27.	Производственная	ООО «Компьютерный центр ДНС», ул Каландаршвили 27 а.	Договор № 2 Срок действия С 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г.
28.	Учебная Производственная	ФБУ «Управление финансового обеспечения минобороны РФ по РБ» г.Улан-Удэ, ул.Мокрова 18.	Договор № 3 Срок действия С 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г
29.	Учебная	ОАО «Улан-Удэнский Авиационный завод», ул. Хоринская 1.	Договор № 4 Срок договора С 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г
30.	Учебная Производственная	Коллегия адвокатов Республики Бурятия, адвокатская контора «Доверие», г. Улан-Удэ, проспект Победы, 11а	Договор № 5 Срок действия с 15.01.2015 г. по 16.01.2020 г.
31.	Учебная Производственная	Верховный суд Республики Бурятия	Договор № 7 Срок действия с 13.04.2015 г. по 12.04.2020 г
32.	Учебная Производственная	Мировые судьи судебного участка №2 Советского района г. Улан-Удэ	Договор № 8 Срок действия с 13.04.2015 г. по 12.04.2020 г
33.	Учебная Производственная	Войсковая часть 59313-71	Договор № 9 Срок действия с 13.04.2015 г. по 12.04.2020 г
34.	Учебная Производственная	Нотариус Эрхитуева Э.Д.	Договор № 11 Срок действия с 20.04.2015 г. по 19.04.2020 г
35.	Учебная Производственная	Управление Федеральной миграционной службы по Республике Бурятия	Договор № 12 Срок действия с 20.04.2015 г. по 31.12.2016 г
36.	Преддипломная Производственная Учебная	Управление Федеральной налоговой службы Республика Бурятия	Договор № 19 Срок действия с 01.02.2016 г. по 31.12.2019 г
37.	Учебная Производственная	ФКУ ИК – 8, УФСИН, г.Улан-Удэ	Договор № 20 Срок действия С 01.02.2016 г. по 31.01.2021 г.
По направлению 38.03.03 Управление персоналом			
1.	Учебная Производственная	ООО «Байкалстройком» г.Улан-Удэ, ул.проспект Автомобилистов, 16.	Договор № 1 Срок действия с 09.03.2012 г. по 09.03.2017 г.
2.	Учебная Производственная	ООО «Верхнеудинская финансово-строительная компания» г.Улан-Удэ.	Договор № 17 Срок действия С 05.04.2012 г. по 05.04.2017 г
3.	Учебная	МУЗ «Городская больница №2» г.Улан-Удэ,	Договор № 16 Срок действия

		ул.Воронежская.	с 05.04.2012 г. по 05.04.2017 г.
4.	Преддипломная Производственная Учебная	ОАО «Оборонэнерго» филиал «Забайкальский», Бурятский РЭС, г. Чита, ул. Смоленская 39, корпус 4	Договор № 9 срок действия с 05.04.2012 г. по 04.04.2017 г.
5.	Производственная	ООО «БРИЗ» ТГ г. Улан- Удэ.	Договор № 14 Срок действия с 06.04.2012 г. По 06.04.2017 г.
6.	Производственная	ООО «Бурятгеопроект», г.Улан-Удэ, ул.Пушкина 23.	Договор № 13 Срок действия с 06.04.2012 г. по 06.04.2017 г.
7.	Производственная	ООО «Инфос+», г.Улан- Удэ, ул.Терешковой 20.	Договор № 15 Срок действия с 06.04.2012 г. по 06.04.2017 г.
8.	Преддипломная Производственная Учебная	ОАО «Улан-Удэнский Авиационный завод», ул. Хоринская 1.	Договор № 10 срок действия с 06.04.2012 г. по 05.04.2017 г. Договор № 4 Срок договора с 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г
9.	Учебная	ООО «ЗОН» г.Улан-Удэ, ул. Залесная, 230.	Договор № 1 Срок действия с 13.02.2013 г. по 13.02.2018 г.
10.	Учебная Производственная	ООО «Единый информационно-расчетный центр»	Договор № 3 Срок действия с 14.02.2013 г. по 14.02.2018 г.
11.	Производственная	ООО «Ротекс»	Договор № 4 Срок действия с 04.03.2013 г. по 04.03.2018 г.
12.	Производственная	Республиканское государственное учреждение «Центр социальной поддержки населения», Республика Бурятия, Бичурский район, с. Бичура, ул. Советская, 41	Договор № 9 срок действия с 08.04.2013 г. по 07.04.2018 г.
13.	Преддипломная Производственная Учебная	ООО «Байкал – Плаза», г. Улан-Удэ, ул. Ербанова, 12	Договор № 12 срок действия с 08.04.2013 г. по 07.04.2017 г.
14.	Учебная Производственная	ИП Рузанов А.А. г.Улан- Удэ, ул.Шумяцкого 28-33.	Договор № 47 срок действия с 10.02.2014 г. по 10.02.2019 г.
15.	Производственная	Управление Федерального казначейства по Р.Б. г.Улан-Удэ, ул. Ермаковская 12.	Договор № 1 Срок действия с 10.02.2014 г. по 10.02.2019 г.
16.	Производственная	ООО «ЭНКОН» г. Улан- Удэ, ул. Борсоева 7-а, офис 404.	Договор № 76 Срок действия с 12.02.2014 г. по 12.02.2019 г.

17.	Учебная производственная	ООО «Стройкомсалтсервис», г.Улан-Удэ, ул.Ербанова 11.	Договор № 10 Срок действия с 13.02.2014 г. по 13.02.2019 г.
18.	Учебная Производственная	ОАО «Азиатско- Тихоокеанский банк»	Договор № 12 срок действия с.14.02.2014 г. По 14.02.2019 г.
19.	Преддипломная Производственная Учебная	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения» г. Улан- Удэ, ул. Цыбикова, 6	Договор № 1 Срок действия с 14.01.2015 г. по 14.01.2020 г.
20.	Учебная Производственная	ООО «Компьютерный центр ДНС», ул Каландаршвили 27 а.	Договор № 2 Срок действия с 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г.
21.	Учебная	ФБУ «УФО МО РФ по Р.Б.» г.Улан-Удэ, ул.Мокрова 18.	Договор № 3 Срок действия с 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г.
22.	Учебная Производственная	Коллегия адвокатов Республики Бурятия, адвокатская контора «Доверие», г. Улан-Удэ, проспект Победы, 11а	Договор № 5 Срок действия с 16.01.2015 г. по 16.01.2020 г.
23.	Учебная Производственная	ОАО «Росгосстрах Банк»	Договор № 10 Срок договора с 10.04.2015 г. по 09.04.2020 г.
<i>По направлению 38.03.01 Экономика</i>			
1.	Производственная	ООО «Байкалдорпроект», г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, 109	Договор № 4 срок действия с 17.02.2011 г по 16.02.2016 г.
2.	Учебная Производственная	ООО «Байкалстройком» г.Улан-Удэ, ул.проспект Автомобилистов, 16.	Договор № 1 Срок действия С 09.03.2012 г. по 09.03.2017 г.
3.	Учебная Производственная	ООО «Молоко» Мухоршибирский район, с. Мухоршибирь, ул. Ленина 260	Договор № 19 Срок действия с.12.03.2012 г. по 12.04.2017 г.
4.	Учебная Производственная	ООО «Верхнеудинская финансово-строительная компания» г.Улан-Удэ.	Договор № 17 Срок действия с 05.04.2012 г. по 05.04.2017 г.
5.	Учебная Производственная	ООО «Бурятгеопроект», г. Улан- Удэ, ул. Пушкина, 23	Договор № 13 срок действия с 06.04.2012 г. по 05.04.2017 г.
6.	Производственная	ООО «Инфос+», г.Улан- Удэ, ул.Терешковой 20.	Договор № 15 Срок действия с 06.04.2012 г. по 06.04.2017 г.
7.	Производственная	ООО «БРИЗ» ТГ г. Улан- Удэ.	Договор № 14 Срок действия с 06.04.2012 г. по 06.04.2017 г.
8.	Учебная	МУЗ «Городская больница №2» г.Улан-Удэ, ул.Воронежская.	Договор№16 Срок действия с 05.04.2012 г. по 05.04.2017 г.
9.	Учебная	ООО «Единый	Договор № 3

	Производственная	информационно-расчетный центр»	Срок действия с 14.02.2013 г. по 14.02.2018 г.
10.	Учебная Производственная	ООО «ЗОН» г.Улан-Удэ, ул. Залесная, 230.	Договор № 1 Срок действия с 13.02.2013 г. по 13.02.2018 г.
11.	Производственная	ООО «Ротекс»	Договор № 4 Срок действия с 04.03.2013 г. По 04.03.2018 г.
12.	Учебная Производственная	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РБ, г. Улан-Удэ, ул. Толстого, 3	Договор № 7 срок действия с 29.03.2013 г. по 28.03.2018 г.
13.	Учебная Производственная	ООО «Верхнеудинская финансово-строительная компания», г. Улан-Удэ, ул. Солнечная, 3	Договор № 14 срок действия с 08.04.2013 г. по 07.04.2017 г.
14.	Учебная	ИП Рузанов А.А. г.Улан- Удэ, ул.Шумяцкого 28-33.	Договор 47 срок действия с 10.02.2014 г. по 10.02.2019 г.
15.	Производственная	Управление Федерального казначейства по РБ, г.Улан- Удэ, ул. Ермаковская 12.	Договор № 1 Срок действия с 10.02.2014 г. по 10.02.2019 г.
16.	Производственная	ООО «ЭНКОН» г. Улан- Удэ, ул. Борсоева 7-а, офис 404.	Договор № 76 Срок действия с 12.02.2014 г. по 12.02.2019 г.
17.	Учебная Производственная	ООО «Стройкомсалтсервис», г.Улан-Удэ, ул.Ербанова 11.	Договор № 10 Срок действия с 13.02.2014 г. по 13.02.2019 г.
18.	Учебная Производственная	ОАО «Азиатско- Тихоокеанский банк»	Договор № 12 срок действия с.14.02.2014 г. по 14.02.2019 г.
19.	Учебная Производственная	ГКУ «Центр занятости населения» г. Улан-Удэ, ул. Цыбикова 6.	Договор № 1 Срок действия с 14.01.2015 г. по 14.01.2020 г.
20.	Учебная Производственная	ООО «Компьютерный центр ДНС», ул Каландаршвили 27 а.	Договор № 2 Срок действия с 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г.
21.	Учебная	ФБУ «УФО МО РФ по Р.Б.» г.Улан-Удэ, ул.Мокрова 18.	Договор № 3 Срок действия с 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г.
22.	Учебная Производственная	ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод», ул. Хоринская,1	Договор № 4 Срок договора с 15.01.2015 г. по 15.01.2020 г.
23.	Учебная Производственная	ОАО «Росгосстрах Банк»	Договор № 10 Срок договора с 10.04.2015 г. по 09.04.2020 г.
24.	Учебная Производственная	ПАО «Дальневосточный банк»	Договор № 13 Срок договора с 20.04.2015 г. по 19.04.2020 г.
25.	Учебная	Филиал ПАО «Сбербанк	Договор № 14

	Производственная	России Бурятское отделение №0114»	Срок договора с 01.04.2015 г. по 31.04.2020 г.
26.	Учебная Производственная Преддипломная	ООО «Русьфинансбанк» кредитно-кассовый офис №60	Договор № 15 Срок договора с 01.04.2015 г. по 31.04.2020 г.

В процессе практик непосредственное руководство по месту их прохождения осуществляют руководители структурных подразделений, а также другие уполномоченные и компетентные специалисты организаций.

Руководителями практики от Филиала являются заведующие и ведущие преподаватели выпускающих кафедр. Обязательными формами отчетности о прохождении практики, являются: дневник практики; характеристика (отзыв) руководителя с места прохождения практики; отчет по практике.

Защита отчета производится и принимается руководителем практики от Филиала в форме дифференцированного зачета в установленный кафедрой день в соответствии с календарным графиком проведения учебного процесса. Защита отчета о практике проходит перед комиссией, назначаемой заведующим кафедрой. В состав комиссии обязательно входит руководитель практики от кафедры. Оценка по практике приравнивается к оценкам по теоретическому обучению и учитывается при проведении итогов общей успеваемости студентов.

Критериями оценки являются:

- уровень теоретического осмысления студентами практической деятельности принимающей организации (ее целей, задач, содержания, методов);
- качество отчета по итогам практики;
- степень и качество приобретенных студентом профессиональных умений;
- уровень профессиональной направленности выводов и рекомендаций, сделанных студентом в ходе прохождения практики.

В 2016-2017 учебном году результаты защиты практик показали, что студенты хорошо ориентируются в рассматриваемых процессах и явлениях, выбранной ими специализации и профилизации.

Отчёты по практике имели четко выраженную структуру, все собранные студентами материалы на практике подтверждены документально. На каждого проходившего студента руководителями по месту практики даны положительные характеристики.

Отличительной особенностью защиты практик явилось профессиональное владение материалом, умение видеть рассматриваемые вопросы. Студенты продемонстрировали в процессе защиты профессиональный уровень мышления и умение применять полученные в ходе обучения знания на практике при решении производственных задач.

В результате прохождения практик обучающиеся показали, что приобрели практические навыки, умения, универсальные и профессиональные компетенции и обладают достаточным уровнем профессионального осознания.

Владеют культурой мышления, способны к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения.

2.3 Востребованность выпускников на рынке труда

В Бурятском филиале ОУП ВО «АТиСО» уделяется серьезное внимание подготовке студентов к трудоустройству, правильным взаимоотношениям с работодателями, работе в коллективе.

Вследствие чего сложилась определенная схема работы, в рамках учебного процесса, взаимодействия с работодателями, работы со студентами и выпускниками:

- ведется практико-ориентированное обучение: учебные занятия со студентами, прохождение различных видов практик;
- привлечение к учебному процессу и дипломному проектированию ведущих специалистов предприятий, организаций, учреждений, являющихся потребителями кадров выпускаемых специальностей и направлений;
- организуются встречи старшекурсников с практическими работниками;
- студенты систематически привлекаются к участию в различных мероприятиях работодателей;
- по индивидуальным запросам выпускников выдаются рекомендательные письма для работодателей;
- сотрудники Филиала ведут индивидуальный прием и консультирование старшекурсников по вопросам трудоустройства;
- информация о возможном трудоустройстве выпускников размещается на информационных стендах в Филиале, раздается в студенческих группах, доводится на этапе определения студентов на практику;
- в процессе преподавания профильных дисциплин преподаватели оказывают методическую помощь старшекурсникам по проблемам профессионального становления;
- с нормативными документами по организации рабочего времени молодого специалиста, графика его работы, функциональными обязанностями и ведению документации студентов знакомят в ходе преподавания специальных дисциплин.

В основном, все выпускники совмещают обучение с работой, в связи, с чем в Филиале не возникает проблем с трудоустройством выпускников.

Востребованность специалистов, которых выпускает Филиал подтверждается низким процентом безработных выпускников. По состоянию на 18.04.2017 г. по данным Государственного казённого учреждения «Центр занятости населения» г. Улан-Удэ на учете выпускников Филиала – нет.

Отзывы руководства предприятий, организаций, администрации города свидетельствуют о высоком уровне подготовки специалистов по всем направлениям подготовки.

Рекламаций с мест работы выпускников не поступало.

2.4 Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Координацией процесса учебно-методического обеспечения образовательных программ в Филиале занимается учебно-методический отдел, а непосредственная разработка учебно-методических материалов является функцией кафедр и преподавателей под контролем и организацией учебно-методического отдела.

На сегодняшний день в Филиале обеспеченность учебно-методическими материалами по всем специальностям и направлениям подготовки в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования составляет 100 %.

Методическое обеспечение учебного процесса составляют:

- основные профессиональные образовательные программы бакалавриата разработаны на основе компетентностного подхода и принципа практикоориентированности обучения;
- учебные планы и календарный график учебного процесса;
- рабочие программы учебных дисциплин;
- фонды оценочных средств учебных дисциплин, сформированные для каждой образовательной программы;
- методические указания по выполнению курсовых, выпускных квалификационных работ;
- программы всех видов практик;
- программы государственных экзаменов по направлениям подготовки.

Реализация компетентностного подхода предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий, поэтому, наряду с традиционными видами аудиторных занятий ведется интенсивная и планомерная работа по внедрению современных форм обучения на основе передовых информационных технологий. В настоящий период в интерактивной форме проходит около 30% занятий.

В условиях постоянного внимания к уровню качества организации учебного процесса и подготовки специалистов в Филиале регулярно проводится контроль проведения учебных занятий преподавателями (взаимопосещение занятий), контроль организации и проведения экзаменов и зачетов. Ежедневный контроль проведения и посещения учебных занятий проводится специалистами по учебно-методической работе. Результаты анализируются и доводятся до всего профессорско-преподавательского состава и сотрудников вуза.

Проводится обучение и консультирование преподавателей по разработке и использованию новых образовательных технологий и методов оценки компетенций.

2.5 Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Учебная библиотека является структурным подразделением Бурятского филиала ОУП ВО «АТ и СО» и осуществляет учебно - методическое обеспечение учебного процесса. Порядок доступа к фонду, перечень основных услуг и условия их предоставления определяются Правилами пользования учебной библиотекой.

Учебная библиотека включает 4 сектора:

1. Абонемент с учебно-методическим сектором - обеспечивает обслуживание, выдачу литературы студентам, преподавателям и другим читателям.

2. Читальный зал с сектором периодики предназначен для обеспечения пользователей библиотеки отечественными периодическими изданиями. Пополнение фонда осуществляется путем подписки по полугодиям. Активно ведется работа по организации книжных выставок. В читальном зале экспонируются постоянно действующие выставки: «Новые книги», «Издательская деятельность Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО», «Новые журналы». Подготовлена и оформлена выставка, посвященная 100-летию профсоюзов России, Году литературы.

3. Справочно - библиографический аппарат (СБА) состоит из каталогов (генерального, систематического, алфавитного), картотеки журнальных статей и статей преподавателей нашего Филиала и автоматизированной информационной библиотечной системы «1 С: Библиотека 2.0».

4. Комплектование и учет фонда. В соответствии с учебными планами фонд библиотеки укомплектован учебниками, учебными пособиями, справочниками по каждой дисциплине в количестве, достаточном для организации учебного процесса.

Формирование библиотечного фонда

№№ п.п.	Структура фондов	Состоит на учете (экземпляров)
1	Объем библиотечного фонда - всего	25865
2	Из него литература: учебная	20132
3	в том числе обязательная	20121
4	учебно - методическая	4035
5	в том числе обязательная	3133
6	художественная	-
7	научная	1659
8	Печатные документы	25148
9	Электронные издания	717

Учебная библиотека предоставляет информационную поддержку образовательной и научно-исследовательской деятельности Филиала на основе традиционных и новых информационных технологиях в обслуживании с

помощью фонда, укомплектованного в соответствии с профилем заведения и с учетом заявок и рекомендаций преподавателей кафедр Филиала.

Комплектование учебной библиотеки осуществляется на основе учебных планов, ежегодного тематического плана комплектования.

В целях улучшения уровня знаний в соответствии с лицензионными нормативами, в Филиале организован индивидуальный неограниченный доступ из любой точки, в которой имеется выход в Интернет к учебным материалам:

http://bibl.atiso.ru	Полнотекстовая электронная библиотека «АТ и СО»
http://www.iprbookshop.ru	Электронно – библиотечная система (ЭБС) "IPRbook"

Количество экземпляров учебной и учебно-методической литературы из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента составляет – 1,0 экз.

В соответствии с учебными планами и тематическим планом комплектования фонд библиотеки укомплектован учебниками, учебными пособиями, справочниками по каждой дисциплине в количестве, достаточном для организации учебного процесса. Обеспеченность образовательного процесса обязательной (основной) учебной литературой составляет 1,0 экз.

Обеспеченность дополнительной литературы составляет 1,0 экз.

Студенты полностью обеспечены обязательной учебно-методической литературой (в электронном варианте), находящейся в библиотечном фонде.

В библиотеке Филиала установлены компьютеры, подключенные к локальной сети Интернет и имеющие доступ к справочно-правовым системам «Консультант Плюс» и «Гарант».

На официальном сайте Филиала имеется раздел, с информацией об Учебной библиотеке, и других электронных ресурсах, имеющихся в фонде библиотеки.

2.6 Кадровое обеспечение по направлениям подготовки обучающихся

По состоянию на 01.04.2017 года численность работников профессорско-преподавательского состава (далее - ППС), привлеченных к ведению образовательной деятельности в Филиале составляет 36 человек.

Численность преподавателей, имеющих высшее образование (вузовское или послевузовское), соответствующее профилю преподаваемой дисциплины - 36 человек, что составляет 100%.

Численность штатных преподавателей – 13 человек.

Численность штатных преподавателей с ученой степенью и званием – 9 человек, из них имеют:

- ученую степень доктора наук – 1 чел.;
- ученое звание профессора – 1 чел.

В числе штатного профессорско-преподавательского состава показатель острепенности составляет – 73 %.

Доля докторов наук в числе штатного профессорско-преподавательского состава – 10%.

Доля штатных преподавателей с учетом внутренних совместителей к общему числу ППС составляет **61 %**.

Численность внешних совместителей – 19 человек.

Численность внешних совместителей с ученой степенью и званием – 15 человек, из них имеют:

- ученую степень доктора наук – 5 чел.;
- ученое звание профессора – 3 чел.

Показатель острепенности в числе внешнего профессорско-преподавательского состава – 84 %.

Доля докторов составляет 23 %.

Одним из показателей кадрового обеспечения образовательного процесса является соотношение числа преподавателей, имеющих ученую степень на 100 студентов приведенного контингента.

В Филиале этот показатель равен – 4,04 (при требовании 2,78.)

К образовательному процессу привлекаются работодатели из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений в качестве преподавателей, таких как:

- Бурятский территориальный институт профессиональных бухгалтеров;
- Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия;
- Бурятская республиканская организация Российского профсоюза работников культуры;
- ПАО «Дальневосточный банк»;
- ЗАО «Телерадиокомпания АригУс»;
- ФГБУН «Институт монголоведения, буддологии и тибетологии Сибирского отделения Российской академии наук, старший научный сотрудник отдела истории, этнографии и политологии;
- ГАУК РБ "Национальный музей Республики Бурятия".

Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса
(по состоянию на 01.04.2017)

№№ пп	Характеристика педагогических работников	Численность педагогических работников
1	2	3
1	Численность педагогических работников – всего, из них:	36
1.1	- штатные педагогические работники, за исключением совместителей	13
1.2	- педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	4
1.3	- педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	19

2	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1	- лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	6
2.2	- лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	24
2.3	- лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	1
2.4	- лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	14

2.7 Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава

Повышение квалификации преподавателей является необходимым условием эффективной работы Филиала и рассматривается в качестве важнейшего критерия при комплексной оценке деятельности вуза.

Численность преподавателей, прошедших повышение квалификации за последние три года

	2014 год чел.	2015 год чел.	2016 год чел.	План на 2017 год чел.
Численность штатных преподавателей (с учетом внутренних совместителей), из них:	15	18	13	2
прошли повышение квалификации	1	13	13	

2.8 Анализ возрастного состава преподавателей

Возрастной состав преподавателей
(для программ высшего образования)
(число полных лет по состоянию на 1 апреля 2017 года)

Численность основного профессорско-преподавательского состава по возрастным интервалам (чел.)										
до 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65-69 лет	70 лет и старше	Всего
1	1	5	1	1	-	1	3	-	-	13

Численность профессорско-преподавательского состава из числа внешних совместителей, распределенных по возрастным интервалам (чел.)
--

до 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65-69 лет		Всего
1	2	1	4	1	4	1	2	-	-	16

3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1 Развитие основных научных направлений Филиала

Основные направления научно-исследовательской деятельности в Филиале соответствуют профилю подготовки бакалавров и определяются с учетом специфики Академии.

Научная работа включает основные уровни научной деятельности: научно-исследовательскую деятельность профессорско-преподавательского состава, сотрудников и научно-исследовательскую работу студентов.

Научно-исследовательская работа Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО» (далее – НИР) в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлениями Правительства Российской Федерации в сфере образования и науки;

- Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- локальными нормативными актами Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

- Уставом и локально-нормативными актами Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»;

- Положением и локально-нормативными актами Филиала.

В соответствии с Концепцией развития и Положением о научно-исследовательской работе Филиала основными целями и задачами Филиала являются:

- планирование научной деятельности Филиала по всем основным направлениям;

- организация и координация научной деятельности структурных подразделений Филиала;

- взаимодействие с организациями заказчиками научно-исследовательских работ, согласование условий договоров на выполнение НИР;

- создание эффективной информационной базы данных научных достижений Филиала;

Развитие приоритетных научных исследований, для которых возможно финансирование из государственных и негосударственных источников, в том числе и в процессе хоздоговорных работ по заказам предприятий и организаций;

- организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям для Филиала;

- внедрение и активное использование результатов НИР в учебно-образовательном процессе;

-вовлечение в научно-исследовательскую и инновационную деятельность преподавателей, сотрудников, студентов и слушателей Филиала, а также внешних партнеров;

- участие в конкурсах, проектах, программах и других акциях, позволяющих реализовывать и усилить научный, творческий потенциал Филиала;

- распространение и пропаганда научных знаний, в том числе с использованием сетевых ресурсов.

Научный потенциал профессорско-преподавательского состава Филиала:

- юридические кафедры – 72,1%;

- финансово-экономические кафедры – 81%;

- кафедра гуманитарных, естественнонаучных дисциплин и основ профсоюзного движения – 87,5%.

Научно-исследовательская работа Филиала ведется на основе ежегодного Плана работы, принятым решением Ученого совета Филиала.

План развития основных научных направлений на 2017 год

№ п/п	Направления	Количество мероприятий, исследований, работ	Ответственные исполнители	Результат работ
1	Внутрипрофсоюзная тематика	3	Зав. кафедрами, ППС, студенты, сотрудники	Выпускные квалификационные работы
2	Участие в выполнении научных работ на хозяйственно-договорной основе	13	Директорат, зав. кафедрами	Договоры на создание (передачу) научно-технической продукции
3	Научно-исследовательская работа	3	Профессорско-преподавательский состав	Монографии
4	Научные мероприятия	10	Директорат, зав. кафедрами, ППС	Конференции, круглые столы, семинары

3.2 Объем проведенных научных исследований

На сегодня приоритетом научно-исследовательской работы, являются:

- развитие научно-исследовательской работы, для укрепления положения Филиала как базового профсоюзного учебно-научного центра;
- создание единой инновационной среды.

Результаты НИР, предоставляются в ежегодных отчетах по истечению отчетного периода (календарный год) в соответствии с годовым планом НИР.

В плане Филиала по НИР представленные направления, соответствуют основной специфике деятельности кафедр.

Филиал осуществляет научную деятельность в области прикладных научных исследованиях на хоздоговорных основах. Общий объем проведенных научных исследований составляет 113,0 рублей.

Сведения по научно-исследовательским работам НИР за 2016 год

№ п/п	Тематика научных работ исследований	Наименование программы (гранта, конкурса, договора), в рамках которого выполнена данная тема	Исполнители	Результат работы
1	Политика управления товарными запасами	Договоры на создание (передачу) научно-технической продукции	Иванова М.Д.	семинар
2	Исследование оказания услуг общественного питания	Договоры на создание (передачу) научно-технической продукции	Иванова М.Д. Жалсанова В.Г.	семинар
3	Особенности бухгалтерского учета и налогообложения предприятий малого бизнеса	Договоры на создание (передачу) научно-технической продукции	Иванова М.Д. Дондукова Г.Ч.	семинар
4	Исследование роли профсоюзов в жизнедеятельности работников организации	Договоры на создание (передачу) научно-технической продукции	Жалсанова Г.Ч.	семинар
5	Мониторинг динамики реальной заработной платы на основании данных членский организаций Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»	Договоры на создание (передачу) научно-технической продукции	Иванова М.Д. Жалсанова В.Г.	семинар

3.3 Анализ эффективности научной деятельности

За отчетный период преподавателями и сотрудниками Филиала:

- научное руководство на соискание ученой степени кандидата юридических наук;
- отзывы на авторефераты кандидатских и магистерских диссертаций;
- проведено две научные конференции;

- приняли участие в 26 конференциях – городского, регионального и международного масштаба с публикациями научных работ.

По результатам НИР за 2016 на базе Филиала были проведены две конференции: Международная научно-практическая конференция «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.) и ежегодная научная студенческая конференция «Проблемы современного общества глазами молодежи».

Профессорско-преподавательским составом и студентами опубликовано более ста публикаций в научных журналах, сборниках научных конференций, из них: семь статей включены в перечень ВАК, двенадцать опубликовано в журналах индексируемых РИНЦ, одна в системе научного цитирования Scopus.

Опубликовано 7 монографий и глав в монографиях, пять учебных пособий.

Сведения об издании научной и учебно-методической литературы за 2016 год

№ п/п	Авторы (ы)	Источник публикации	Наименование публикации
1	Барлуков А.М.	Издательство «Бурятский государственный университет», 2016. - 150 с.	Производительные силы окраинного региона России: перспективы прошлого и ретроспективы будущего: монография
2	Гармаев Ю.В. Попова Е.И.	Издательство: Новосибирск ООО «Альфа-Порте», 2016. – 235 с.	Использование норм об особом порядке судебного разбирательства (гл. 40 УПК РФ): монография
3	Гармаев Ю.П. Степаненко Р.А.	Издательство: Новосибирск ООО «Альфа-Порте», 2016. – 241 с.	Особенности расследования преступлений, связанных с посредничеством во взяточничестве: монография
4	Жалсанова В.Г. и коллектив авторов	Издательство БНЦ СО РАН, 2016. – С. 152-185.	Сельские территории Республики Бурятия: современное состояние и тенденции // Социологический анализ трансграничных обществ Байкальского региона: динамика, проблемы, перспективы / Часть II. Глава 2./ кол. Монография
5	Жалсанова В.Г. и коллектив авторов	Издательство БНЦ СО РАН, 2016. – С. 161-183.	Село Бурятии в начале XXI века // Россия и Монголия: цивилизационные аспекты модернизации (сравнительный анализ) / Раздел IV. Глава 4 / кол. монография
6	Жалсанова В.Г. и коллектив авторов	Иркутск: изд-во «Оттиск», 2013. – С.135-183.	Полвека побед и свершений // Улан-Удэ – 350: история и современность: В 2 т. Т. II. XX- вв. / Раздел III / кол. монография
7	Жалсанова В.Г. и коллектив авторов	Иркутск: изд-во «Оттиск», 2013. – С. 185-286.	Полвека побед и свершений // Улан-Удэ – 350: история и современность: В 2 т. Т. II. XX- вв. / Раздел III / кол.

			монография
8	Барлуков А.М.	Издательство: ИИЦ «АТиСО», оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 – 83 с.	Методы оптимизации: учебное пособие
9	Гармаев Ю.П. Степаненко	Издательство: Новосибирск: НЮИ (ф) ТГУ, 2016. 35 с.	Предупреждение коррупции и реализации мер антикоррупционного просвещения органами прокуратуры РФ и органами Следственного комитета РФ: учебное пособие
10	Баранова Е.Е Каурова О.А Одоева О.И.	Издательство: ИИЦ «АТиСО», оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 – 197 с.	Практикум для интерактивных занятий: учебное пособие
11	Хармаев Ю.В.	Улан-Удэ: Издательство: «ВСГУТУ», 2016. – 136 с.	Уголовное право Российской Федерации (общая часть): учебное пособие
12	Шатуев Н.В. Быков С.Н. Хуташкеева С.Д.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 134 с.	Основы правовых знаний: рабочая тетрадь: учебно-методическое пособие

Внутрипрофсоюзная тематика

№ п/п	Исполнитель	Наименование публикации	Результат
1	Александров М.П.	Разработка системы льгот и компенсаций в организации	Выпускная квалификационная работа
2	Троцкий С.А.	Анализ механизма формирования социального пакета в организации как средства стимулирования труда персонала	Выпускная квалификационная работа
3	Мадасов П.С.	Разработка рекомендаций по совершенствованию системы обучения профсоюзных кадров	Выпускная квалификационная работа

Опубликованные научные статьи за 2016 год

№ п/п	Автор (ы)	Источник публикации	Наименование публикации
Публикации в печатных и электронных изданиях			
1	Барлуков А.М.	Международный научно-аналитический журнал МПА СНГ «Диалог: политика, право, экономика». – Санкт-Петербург: Изд-во МПА СНГ, 2016. - № 2	Экономика региона с экологической регламентацией: анализ и устойчивое развитие (статья) РИНЦ
2	Гармаев Ю.П. Попова Е.И.	Криминологический журнал Байкальского государственного университета экономики и права. – 2016. – Т. 10, № 2. С. 270-279.	Организация антикриминального и антитеррористического просвещения в Крымском федеральном округе (статья) Scopus
3	Гармаев Ю.П.	Международное публичное и частное право. – 2016. - № 1 (88). – С. 21-24.	Проблемы обеспечения законных прав и интересов граждан КНР на территории Российской Федерации (статья) ВАК, РИНЦ
4	Гармаев Ю.П.	Российский следователь. – 2016. - № 2. С. 6-12.	Принцип наступательности в выявлении и расследовании преступлений (статья) ВАК, РИНЦ
5	Гармаев Ю.П. Брантова Е.Г.	Политематический сетевой журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2016. - №118. – С. 1599-1610.	Практико-ориентированный подход к научно-исследовательской работе студентов уголовно-правовой специализации (статья) ВАК
6	Гармаев Ю.П.	Российский судья. – 2016. - № 6. С. 35-40.	Типичные судебные ситуации по делам об убийствах, когда подсудимый полностью отрицает вину (статья) ВАК, РИНЦ
7	Гармаев Ю.П. Гантулга Н. Верещагина А.А.	Российская юстиция. – 2016. - № 7. – С. 15-18.	Институт языка уголовного судопроизводства в законодательстве Казахстана: анализ нормативной модели с элементами компаративного исследования (статья) ВАК, РИНЦ
8	Гармаев Ю.П.	Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. Вып. 2. Ч. II. Юридические науки. – Тула: Изд-во ТулГУ, 2016. С. 16-22.	Правовое просвещение и профилактическая деятельность в оперативно-розыскном обеспечении раскрытия и расследования хищений на объектах транспорта (статья)
9	Жалсанова В.Г.	Власть. – 2016. № 6. - С. 86-91.	Батрачество как социальный феномен современного российского села (статья) ВАК
10	Жалсанова В.Г.	Социодинамика. – 2013. - № 10. С. 10-15.	Сельские территории современной России: подходы к исследованию (статья) ВАК
11	Сулиев В.Ф.	Вестник ВСГУТУ. – 2016. № 1 (58). С. 132-137.	К вопросу об автоматическом прекращении договора страхования и отказе в выплате страхового возмещения как последствия неуплаты в установленные сроки очередных страховых взносов (на примере судебной практики)

			Московского региона) (статья) РИНЦ
12	Хармаев Ю.В.	Хууль сахиулахуй / Law enforcement – 2016. № 2(10) – Улан-Батор, Монголия – С. 48 – 53.	Современное состояние пенитенциарной политики государства в ходе ее реформирования (статья)
13	Хармаев Ю.В.	Боловсролын инновацийн асуудал: Изд-во Монгол улс хууль сахиулахын сургууль – 2016 – Улан-Батор, Монголия – С.37–40.	Взгляды на криминальную субкультуру в работах российских авторов XIX и XX столетиях (статья)
Публикации по итогам научных мероприятий			
1	Барлуков А.М.	Нижний Новгород: ННГАСУ, 2016. – С. 29-31. Человек в современном мире: тенденции и потенциальные возможности развития: материалы Международной научно-практической конференции, посвященной памяти академика РАО Давида Иосифовича Фельдштейна (г. Нижний Новгород, 30 ноября 2015 г.)	Эколого-экономически ориентированный тип личности как основа обеспечения устойчивого развития экономики региона с экологической регламентацией (статья) РИНЦ
2	Барлуков А.М.	Москва: ИСРО РАО, 2016. – С. 514-518. Социализация личности в условиях глобализации и информатизации общества: сборник материалов Международной научно-практической конференции, посвященной Дню российской науки (г. Тверь, 8 февраля 2016 г.)	Социализация личности в векторе устойчивости развития экономики региона с экологической регламентацией (статья) РИНЦ
3	Барлуков А.М.	Волгоград: СМИ «Научный руководитель», 2016. – С. 49-54. Теоретические и практические аспекты науки и образования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции (г. Волгоград, 10 февраля 2016 г.)	О базовых кафедрах как об эффективных инструментах практикоориентированного обучения, интеграции системы образования и рынка труда (статья) РИНЦ
4	Барлуков А.М.	Волгоград: СМИ «Научный руководитель», 2016. – С. 28-33. Теоретические и практические аспекты науки и образования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции (г. Волгоград, 10 апреля 2016 г.)	Проблемы занятости выпускников Бурятского государственного университета на рынке труда (статья) РИНЦ
5	Барлуков А.М.	Улан-Удэ: Изд-во Бурятского госуниверситета. – 2016. – С. 388-390. Экологические и социальные проблемы Байкальского региона и сопредельных территорий: материалы VI Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (г. Улан-Удэ, 25-26 мая 2016 г.)	Воспитание «нового» типа личности – «эколого-экономически ориентированного» - как инструмент обеспечения устойчивого развития экономики региона с экологической регламентацией (статья)
6	Барлуков А.М.	Москва: ИСРО печ., электр. 0,25 п.л. Модернизация профессионального образования: история, проблемы, современное состояние и прогноз развития: материалы Международной научно-практической конференции (г. Москва, 26 мая 2016 г.)	Инновационные технологии в области профессиональной ориентации и построении карьеры молодых специалистов в секторах экономики (статья) РИНЦ
7	Барлуков А.М.	Волгоград: СМИ «Научный руководитель», 2016. – С. 28-34. Теоретические и практические аспекты науки и образования: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции (г. Волгоград, 10 июня 2016 г.)	О системе распределения и трудоустройства выпускников в Бурятском государственном университете (статья) РИНЦ
8	Барлуков А.М.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика,	Устойчивое развитие экономики региона с экономической регламентацией (статья)

		политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	
9	Бальжиев Б.А.	Улан-Удэ: изд-во БГУ, 2016, 0,3 п.л. VI Международная научно-практическая конференция: Государство и правовые системы стран Азиатско-Тихоокеанского региона» (Улан-Удэ, 2016)	Сравнительно-правовой анализ подготовки юристов в России и Китае (статья)
10	Бальжиев Б.А.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Историко-правовой анализ коллизий дореволюционного законодательства о наследовании по завещанию (статья)
11	Гармаев Ю.П.	М.: ООО «НИПКЦ Восход-А», 2016. – С. 61-72. Концепция формирования и использования криминалистического комплекса методических и тактических средств обнаружения и расследования преступлений в сфере экономики: материалы 7-го Межвузовского научно-практического семинара «Раскрытие и расследование преступлений: наука, практика, опыт» (Москва, 12 февраля 2016 г.)	Принцип наступательности в формировании и использовании криминалистической методики расследования взяточничества (статья)
12	Гармаев Ю.П.	Минск: Академия МВД, 2016. – С. 110-114. Проблемы современной криминалистики и судебной экспертизы: тез.док.респ. науч.-практ.конф., посвящ. 40-летию основания кафедры криминалистики Акад. МВД Респ. Беларусь (Минск, 26 мая 2016 г.)	Инициативность как стратегия расследования уголовных дел о взяточничестве (статья)
13	Гармаев Ю.П.	Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского. – Симферополь: ИТ «АРИАЛ», 2016. – С. 15-17 Уголовное производство: процессуальная теория и криминалистическая практика: материалы IV международной научно-практической конференции. (Симферополь-Алушта 28-29 апреля 2016 г.)	Инициативные оперативно-розыскные мероприятия на стадии возбуждения уголовного дела о взяточничестве (статья)
14	Гармаев Ю.П.	Ставрополь: СФ КрУ МВД России, 2016. – Ч.1. – 258 с. С. 92-100 Криминалистическое обеспечение раскрытия и расследования преступлений: материалы X Всероссийского научно-практического стола. (Ставрополь, 2016)	Принцип наступательности в раскрытии и расследовании преступлений органами внутренних дел (статья)
15	Ербахаев Е.А.	Улан-Удэ: изд-во БГУ, 2016 Региональная межвузовская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы цивилистики»,	Закон КНР «О применении права в гражданских правоотношениях, связанных с иностранным элементом: общая характеристика: ежегодная Региональная межвузовская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы цивилистики» (Улан-Удэ, 12 мая 2016 г.) (статья)
16	Ербахаев Е.А.	Улан-Удэ: изд-во БГУ, 2016 VI Международная научно-практическая конференция: Государство и правовые системы стран Азиатско-Тихоокеанского региона»,	О некоторых положениях Закона КНР «О применении права в гражданских правоотношениях, связанных с иностранным

			элементом» (статья)
17	Ербахаев Е.А.	Улан-Удэ: изд-во ВГУТУ, 2016 Трансграничная безопасность и государство в современном мире	Институт представительства в гражданском праве КНР (статья)
18	Ербахаев Е.А. Ербахаев С.А. Чжао Лиго	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	О понятии, признаках и видах юридических лиц в гражданском праве Российской Федерации и Китайской Народной Республики (статья)
19	Ербахаев Е.А.	Улан-Удэ: изд-во ВГУТУ, 2016 Трансграничная безопасность и государство в современном мире	Об упрощенном гражданском судопроизводстве в Российской Федерации и Китайской Народной Республике (статья)
20	Жалсанова В.Г.	Mongolia, Ulaanbaatar, 2016. – P. 277 Summaries of Congress Papers The 11 th International Congress of Mongolists «Mongol Studies and Sustainable Development» (Mongolia, Ulaanbaatar, 15-18 august 2016)	Социально-демографический портрет сельского бурятского населения Республики Бурятия (статья)
21	Жалсанова В.Г.	Улан-Удэ: Изд-во Бурятского госуниверситета, 2016. – С. 71-72 Научный форум «Алтаргана – 2016». Тезисы международной научно-практической конференции «Россия и монгольский мир: вектор на сближение» (Улан-Удэ, 29-30 июня 2016 г.)	Сельские буряты: социальные практики и особенности социального самочувствия (статья)
22	Жалсанова В.Г.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Основные подходы к изучению современных сельских территорий России и Бурятии (статья)
23	Жалсанова В.Г.	Электрон.дан.- М.: Российское общество социологов, 2016. – С. 1917-1925 – (DVD ROM). Социология и общество: социальное неравенство и социальная справедливость. Материалы V Всероссийского социологического конгресса (Екатеринбург, 19-21 октября 2016 г.)	Социальный потенциал сельских территорий России (статья)
24	Зеленкин Н.Г. Хармаев Ю.В.	Изд-во: Академия ФСИН России – Рязань – 2016. С. 440-451. Современное состояние и пути развития уголовного права Российской Федерации: научные и учебно-методические аспекты: Международная конференция памяти профессоров кафедры уголовного права В.А. Елеонского и Н.А. Огурцова (Рязань, 2016)	Защита прав и свобод гражданина при проведении оперативно розыскных мероприятий (статья)
25	Иванова М.Д.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Методологические основы бухгалтерского учета затрат на природоохранную деятельность (статья)
26	Иванова М.Д.	Улан-Удэ: изд-во ВСГУТУ, 2016. Т. 2	Раскрытие в отчетности информации о затратах на

		Байкальские экономические чтения: материалы Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие регионов: проблемы и перспективы».	охрану окружающей среды (статья)
27	Иванова М.Д.	Улан-Удэ: изд-во ВСГУТУ. 2016. - выпуск 23. - С. 331-338 Сборник статей международной научно-методической конференции	Информационные технологии при подготовке бакалавров профиля «бухгалтерский учет, анализ и аудит» (статья)
28	Лебедев В.Ю. Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Исторические предпосылки становления коррупции в России (статья)
29	Левин И.Д. Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	«Криминальная субкультура» в работах российских исследователей XIX в XX века (статья)
30	Мохосоева Е.А. Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Вопросы предупреждения женской преступности (статья)
31	Одоева О.И. Баранова Е.Е.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Роль интерактивного обучения в учебном процессе (статья)
32	Поликарпов Б.А.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Основы тактических операций, направленных на преодоление противодействия уголовному преследованию в следственных изоляторах (статья)
33	Раднаев Д.Б.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Проблемные аспекты правового статуса адвоката в уголовном процессе (статья)
34	Санжиева Т.Е.	Абакан: ООО «Книжное издательство «Бригантина», 2016. – 176 с. – С. 42-47 Народы и культуры Саяно-Алтая и сопредельных территорий: материалы Третьей Международной конференции, посвященной 155-летию со дня рождения хакасского просветителя, лингвиста, этнографа Ивана Матвеевича Штыгашева. (Абакан, 26-28	Семантика шаманских обрядов предбайкальских бурят начала XXI в. (статья)

		октября 2016)	
35	Санжиева Т.Е.	Иркутский историко-экономический ежегодник: 2016. – Иркутск: изд-во БГУ, 2016. – 662 с. – С.182-188	Почтовая связь в Забайкалье в конце XIX-начале XX века (статья)
36	Сахинов В.А. Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	История развития системы уголовных наказаний (зарубежный опыт) (статья)
37	Сулиев В.Ф.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Защита трудовых прав граждан в сфере трудовых отношений (статья)
38	Тармаханов Г.Д. Цыремпилова Н.Х.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Виртуализация пространства студента в учебной среде образовательного учреждения (статья)
39	Халматова А.И. Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Экологические преступления в контексте законодательств России и КНР (статья)
40	Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	К вопросу о современных исследованиях правовой защиты иностранных граждан (на примере России и Монголии) (статья)
41	Хармаев Ю.В.	Изд-во: Самара – 2016. С.675-678 Уголовно-исполнительная система на современном этапе: взаимодействие науки и практики материалы Международной научно-практической межведомственной конференции. (Самара, 2016)	Региональные вопросы ресоциализации осужденных в современный период (статья)
42	Хармаев Ю.В.	Изд-во: Академия ФСИН России – Рязань – 2016. С. 440-451. Современное состояние и пути развития уголовного права Российской Федерации: научные и учебно-методические аспекты: Международная конференция памяти профессоров кафедры уголовного права В.А. Елеонского и Н.А. Огурцова (Рязань, 2016)	Использование информационных технологий в преподавании уголовного права (статья)
43	Хармаев Ю.В.	Иркутск: Изд-во БГУ, 2016. С.342-347	Совершенствование пенитенциарной системы

		Обеспечение национальной безопасности России в современном мире: материалы международной научно-практической конференции (Иркутск, 26-27 мая 2016 г.)	общества как необходимый элемент обеспечения безопасности государства (на примере России и Монголии) (статья)
44	Хуташкеева С.Д.	Улан-Удэ: изд-во БГУ, 2016 ежегодная Региональная межвузовская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы цивилистики» (Улан-Удэ, 12 мая 2016 г.)	Актуальные вопросы совершенствования законодательства о социальном обеспечении (статья)
45	Хуташкеева С.Д. Хармаев Ю.В.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	К вопросу о получении юридического образования сотрудниками правоохранительных органов (статья)
46	Цыремпилова Н.Х. Тармаханов Г.Д.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Некоторые вопросы взаимодействия студентов в малых группах заочного обучения (статья)
47	Черных Е.Ю. Хуташкеева С.Д.	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Кадровая политика как элемент системы управленческой деятельности профсоюзов (статья)
48	Шатуева А.Х-И.	Улан-Удэ: изд-во БГУ, 2016 ежегодная Региональная межвузовская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы цивилистики» (Улан-Удэ, 12 мая 2016 г.)	К вопросу о кодификации корпоративного законодательства (статья)
48	Шатуева А.Х-И. <i>Петрова Е.Ю.</i>	Москва: изд-во: ИИЦ АТиСО, оформление Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016. – 230 с. Материалы международной научно-практической конференции «Экономика, политика, право: вчера, сегодня, завтра. Роль профсоюзов» посвященная 25-летию образования ФНПР и 110-летию профсоюзного движения (Улан-Удэ, 27 мая 2016 г.)	Новое в классификации юридических лиц по современному гражданскому законодательству (статья)
Публикации студенческих работ			
1	Александров М.П.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Разработка системы льгот и компенсаций о организации
2	Андреев В.В.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Уголовная ответственность за незаконный оборот наркотических средств и психотропных веществ
3	Андреев Р.Е.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Договор аренды в гражданском праве России
4	Асадулина А.Б.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с.	Совершенствование контроллинга персонала

		Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	предприятия
5	Бадлуев А.Б.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Уголовная ответственность и наказание несовершеннолетних
6	Белоусов А.Д.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Недвижимое имущество как объект гражданских правоотношений
7	Будников А.В.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Судебное следствие
8	Габанов К.В.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Договор купли-продажи и аренды предприятий: проблемы правового регулирования
9	Гулиева И.С.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Правовой статус иностранных граждан в Российской Федерации
10	Дашидоржиев З.В.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Реабилитация в уголовном процессе
11	Дружинина Б.Р.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Договоры купли-продажи и аренды предприятий. Проблемы правового регулирования
12	Дугарова С.Д.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Правовой статус работника по трудовому законодательству
13	Занданов Е.Н.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Система договоров в гражданском праве
14	Зубарева Н.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Преступность несовершеннолетних
15	Иванов Н.П.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Процессуальная природа вещественных доказательств
16	Калашников М.В.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Правовое регулирование несостоятельности (банкротства)
17	Карелов П.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Организованная преступность

		общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	
18	Корнев И.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Защита конкуренции в современном предпринимательском праве
19	Крупская Л.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Организация синтетического и аналитического учета движения материалов на предприятии
20	Куклина А.Ц.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Учет товарооборота в смешанной торговле
21	Ласый Н.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Организация процесса подбора и расстановки персонала
22	Лигай Р.Э.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Субъект преступления по российскому законодательству
23	Мадасов А.С.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Развитие системы управления персоналом малой организации
24	Мадасов П.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Разработка рекомендаций по совершенствованию системы обучения профсоюзных кадров
25	Макарова И.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Профилактика преступлений и иных правонарушений в колониях поселениях
26	Малых Д. П.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Обращение взыскания на имущество должника
27	Налетов В.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Уголовно-правовая характеристика неприкосновенности частной жизни
28	Овсянкин Д.М.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Недействительные сделки: особенности правового регулирования и судебной практики
29	Очиров С.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Аудит учета расчетов по оплате труда в организации
30	Пестов Д.Д.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Подбор и отбор персонала в современных условиях

31	Погодаева С.К.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Уголовно-правовая характеристика преступлений против социальных прав и свобод
32	Раднаева М.Ч.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Предупреждение коррупции
33	Раднажапов С.З.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Дознание как форма предварительного расследования
34	Стяжкин В.И.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Система наказаний в Российском уголовном праве
35	Фомин Е.О.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Понятие и виды внедоговорных обязательств в гражданском праве
36	Хандагуров А.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Кредитные операции коммерческого банка
37	Цыденов В.Ц.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Хулиганство: проблемы квалификации
38	Шапошник А.Н.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Ипотека и ипотечное кредитование в РФ
39	Шапхаева М.Л.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Убийство в состоянии аффекта
40	Шведов А.В.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Разработка проекта совершенствования системы управления персоналом организации
41	Яковлева И.А.	Улан-Удэ: Бурятский филиал ОУП ВО «АТиСО», 2016 г. – 125 с. Материалы VIII ежегодной студенческой конференции «Проблемы современного общества глазами молодежи» (Улан-Удэ, май, 2017 г.)	Управление денежными потоками предприятия

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность в Филиале направлена на совершенствование образовательного процесса, повышение качества образовательной подготовки (формирование специалиста, отвечающего мировым требованиям), развитие творческих связей и установление отношений с зарубежными партнерами, развитие и укрепление межрегиональных и международных связей для мобильности преподавателей, сотрудников и студентов, участия в международной научно-исследовательской деятельности.

В рамках международного сотрудничества заключено Соглашение о международном сотрудничестве между Федерацией профсоюза работников малых и средних предприятий торговли, бытового обслуживания и туризма Монголии от 21.08.2015 года, где в целях развития партнерских отношений.

На сегодняшний день в Филиале по направлениям подготовки «Юриспруденция и Экономик» обучаются четверо студентов из стран СНГ (Республика Азербайджан), а также шесть студентов Филиала параллельно получают высшее образование в вузах Китая и Монголии, четверо студентов из Китайской Народной республики.

В дальнейших планах международного развития Филиала:

- повышение международного авторитета как учебного и научного центра;
- дальнейшее развитие академической и студенческой мобильности;
- международное сотрудничество в современных социокультурных, экономических и внешнеполитических направлениях;
- обмен творческими программами и коллективами;
- участие в международной и научно-исследовательской деятельности.

5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

В Филиале сложилась четкая структура организации воспитательной работы. Координацию воспитательной работы в Филиале осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Основные структурные подразделения воспитательной работы Филиала: учебно-методический отдел, учебная библиотека, кафедры. Для адаптации студентов к обучению за каждой академической группой закреплен куратор. Студенческое самоуправление в Филиале действует через старостат.

Основными направлениями воспитательной работы в Филиале являются:

- формирование у студентов гражданской позиции, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, сохранение и приумножение традиций Филиала;
- создание оптимальной социально-педагогической воспитывающей среды, направленной на творческое саморазвитие и самореализацию личности;
- пропаганда ценностей физической культуры и здорового образа жизни;
- организация работы по профилактике правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов;

- анализ проблем студенчества и организация психологической поддержки, консультационной помощи;
- информационное обеспечение студентов и сотрудников Филиала через информационные стенды, прессу и другие виды информационной деятельности;
- организация участия студентов в культурно-массовых мероприятиях Филиала, а также организация участия студентов Филиала в мероприятиях, проводимых городскими, республиканскими структурами по работе со студенческой молодежью;
- создание системы морального и материального стимулирования преподавателей и студентов, активно участвующих в организации воспитательной работы;
- развитие идеологии по противодействию антитеррористической деятельности.

Вместе с тем, Филиал создает условия для охраны здоровья обучающихся. Благоприятный психологический климат, участие студентов в проектах по профилактике психоактивных веществ, проведение тематических кураторских часов, анкетирование по выявлению факторов риска распространения психоактивных веществ и его оценка. Привлекаются специалисты для проведения мероприятий по профилактике и запрещению курения, употреблению алкогольных, наркотических средств и психотропных веществ, их аналогов и других одурманивающих веществ. Проводятся беседы и лекции по профилактике СПИДа, наркомании, туберкулеза с приглашением медицинских работников. Проводятся социологические исследования на предмет удовлетворенности обучающихся комплексностью и системностью работы Филиала по сохранению и укреплению здоровья, а также на предмет наличия благоприятного мнения об образовательном учреждении.

Мероприятия по воспитательной работе в 2016-2017 учебном году

Реализация профсоюзной направленности		
1.	Участие в конференциях Республиканских отраслевых комитетов профсоюзов и ООП РБ	в течение года
2.	Проведение «Недели профсоюзов» под девизом «Академия труда и социальных отношений в системе информационного, образовательного и научно-методического обеспечения деятельности ФНПР и ее членских организаций»	сентябрь 2016 г.
3.	Агитационно-пропагандистская акция со студентами первого курса «Вступай в профсоюз».	ноябрь, 2016 г.
4.	Участие в митингах, посвященных: -«Всемирному дню профсоюзов за достойный труд» - Дню народного единства - Всероссийской акции профсоюзов в форме шествия и митинга под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!»	октябрь, 2016 г. ноябрь, 2016 г. май, 2017 г.
5.	Проведение занятий «Основы профсоюзного движения» в	апрель, 2017 г.

	рамках Школы молодого профсоюзного лидера для студенческого профсоюзного актива	
6.	Цикл лекций студентам филиала - «Профсоюзы в современном российском обществе» - «Основы профсоюзного движения»	в течение учебного года
7.	Встреча студентов с ветеранами профсоюзного движения Республики Бурятия	в течение учебного года
8.	Участие в семинарах для членов Молодежного Совета Бурятской республиканской организации Профсоюза	в течение учебного года
Воспитательная работа		
1.	Организация 1 сентября торжественного мероприятия с целью укрепления корпоративного духа – единения студентов, преподавателей, сотрудников	01 сентября 2016 г.
2.	Взаимодействие с вышестоящими органами образования, молодежной политике и др. по реализации воспитательных задач ВУЗа	в течение учебного года
3.	Поздравление и проведение мероприятий посвященных: -«Дню знаний» -«Дню Учителя» -«Последний звонок», торжественное вручение дипломов -Международному дню студентов -«Посвящение в студенты» -«С наступающим новым годом!» -«Сагаалган» (Буддийского Нового года) -Дню защитника Отечества -Международному женскому дню -71-летию со Дня Победы в ВОВ	2 сентября 2016 г. октябрь, 2016 г. сент, апр 2017 г., ноябрь, 2016 г. ноябрь, 2016 г. декабрь, 2016 г. февраль, 2017 г. февраль, 2017 г. март, 2017 г. май, 2017 г.
4.	Выпуск фотогазет, разработка и создание тематических стендов, наглядной агитации по актуальным и памятным событиям; афиш и плакатов к мероприятиям и обновление информационных стендов.	в течение учебного года
5.	Участие в студенческих форумах, фестивалях, слетах и других массовых акциях	в течение учебного года
6.	Организация субботников и других мероприятий по благоустройству ВУЗа	апрель, 2017 г.
7.	Проведение дискуссий, круглых столов по проблемам трудоустройства со студентами по теме «Моя будущая профессия»	в течение учебного года
8.	Проведение конкурса «Лучший студент Академии»	сентябрь 2016 г.- май 2017 г.
9.	Проведение собраний старост учебных групп - обсуждение вопросов дисциплины, успеваемости, внеучебной работы, социальных вопросов	в течение учебного года
10.	Анкетирование студентов 1 курса по выявлению творческих способностей и спортивных интересов	ноябрь, 2016 г.
11.	Анкетирование по выявлению проблем в организации учебного процесса, адаптации студентов в ВУЗе	в течение учебного года
12.	Адаптация первокурсников к образовательной среде.	ноябрь, 2016 г.

	Проведение собраний студентов в группах: правила поведения в ВУЗе	
13.	Содействие повышению гражданской активности студентов по участию в выборах различного уровня	в течение учебного года
14.	Подготовка и распространение среди студентов социальной рекламы по различным направлениям работы и по «сезонной» тематике	в течение учебного года
15.	Встреча студентов с ветеранами ВОВ, с кадровыми офицерами, выезды в войсковую часть	в течение учебного года
16.	Проведение мероприятия «Неделя русского языка», посвященного Дню славянской письменности и культуры	май 2017 г.
Санитарно-противоэпидемические, санитарно-гигиенические и профилактические мероприятия, обучение и воспитание здорового образа жизни		
1.	Выполнение Плана мероприятий по проведению санитарно-противоэпидемических, санитарно-гигиенических и профилактических мероприятий обучения и воспитания здорового образа жизни на 2015-2016 учебный год	в течение учебного года
2.	Обновление стендов в учебном здании по пропаганде здорового образа жизни, по профилактике наркомании, преступности в студенческой среде	в течение учебного года
3.	Участие в межвузовских совещаниях и мероприятиях по формированию здорового образа жизни, по профилактике наркомании и др. вредных зависимостей	в течение учебного года
4.	Организация массового участия студентов во Всероссийских оздоровительных акциях «Лыжня России», «День здоровья» и др.	в течение учебного года
5.	Беседа со студентами 1 курса на тему: «Семья – основа общества», посвященная Международному Дню семьи, при участии Республиканского Центра по работе с семьёй и детьми	май 2017 г.

Обучение в Филиале ведется по заочной форме обучения, на платной основе по договорам возмездного оказания образовательных услуг. Исключение составляют студенты, обучающиеся на квотных местах, которые выделяются ежегодно постановлением Исполкома ФНПР. Стипендии не предусмотрены, но предоставляются льготы по оплате за обучение студентам, являющимся:

- сотрудниками Министерства внутренних дел Республики Бурятия;
- участниками боевых действий;
- военнослужащими Российской армии.

Кроме того, для стимулирования работы преподавателей, сотрудников и студентов Филиала по организации воспитательной работы, за успехи в учебе и активное участие в общественной и научной деятельности предусмотрено моральное стимулирование:

- объявление устной благодарности от имени директора преподавателям и сотрудникам Филиала, благодарственные письма родителям студентов;
- вручение памятных подарков;
- награждение дипломами, почётными грамотами, свидетельствами участников, победителей мероприятий;
- награждение Почетными грамотами, Грамотами и Благодарностями

Бурятского филиала ОУП ВО «АТиСО»;

-представление к награждению Почетными грамотами и Благодарственными письмами ОУП ВО «АТиСО»;

-представление к награждению Грамотами Общественной организации «Союз Объединений организаций профсоюзов Республики Бурятия», Федерации независимых профсоюзов России и других государственных учреждений.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1 Материально-техническая и учебно-лабораторная базы

Филиал располагает достаточно развитой материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий (лекций, лабораторных, практических и семинарских занятий), предусмотренных учебными планами специальностей и направлений подготовки, научно-исследовательской работы работников и обучающихся, воспитательной работы и других видов деятельности, и соответствующей санитарно-техническим нормам и противопожарным правилам. Имеются учебные аудитории, в том числе компьютерный класс, лингафонный кабинет, аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием, зал судебных заседаний, помещение для занятий по криминалистике, библиотека, 2 читальных зала на 50 мест и другие вспомогательные помещения.

Для обеспечения учебного процесса используется площадь 1389 м²:

Категории площадей	Единица измерения (кв. м.)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и т.п.)
Общая площадь учебно-лабораторных помещений	1389	
в том числе: - учебная	1156	аренда
из нее площадь спортивного зала	458	безвозмездное пользование
- подсобная, из нее:	233	
пункт общественного питания	208	безвозмездное пользование
кабинет медицинского обслуживания	25	аренда

Во всех аудиториях Филиала имеется возможность подключения различных технических систем и средств.

Преподаватели для проведения занятий с применением мультимедийных технологий располагают: ноутбуками, проекторами, интерактивной доской и проекционными экранами.

Для обеспечения возможностей работы с различными внутренними и внешними ресурсами используется компьютерный класс с установленной актуальной ОС Windows 7, создана беспроводная сеть Wi-Fi с доступом в Интернет, точки доступа которой размещены на всех этажах учебного корпуса и в читальном зале библиотеки. Подключение осуществляется по безлимитному тарифу со скоростью доступа 5Mbit/c.

В лингафонном кабинете установлено ПО «ЛИНКО V 8.0» на 10 компьютеров + компьютер преподавателя.

Оперативное получение нормативно-справочных материалов осуществляется посредством информационно-правовых систем «Гарант» и «Консультант Плюс».

Учебная библиотека Филиала обладает доступом к полнотекстовой электронной библиотеке Академии <http://bibl.e-atiso.ru> и Электронно – библиотечной системе (ЭБС) "IPRbook"<http://www.iprbookshop.ru>. ЭБС содержит широкий спектр литературы по разнообразным отраслям знаний. Это современные учебники, монографии, лекции и научная периодика.

Для эффективного управления образовательным процессом установлены программы:

- *Автоматизированная Система Управления «Спрут»* - подсистема «Студент», которая представляет собой единый комплекс для решения проблемы контроля обучения, оплаты, кадровой информации о студентах, а также информации военно-учетного стола и приемной комиссии.

- *Федеральная информационная система обеспечения проведения единого государственного экзамена и приема граждан в образовательные учреждения высшего профессионального образования*, применяется для координации проведения приема в образовательные учреждения, сбора и проверки достоверности сведений о проведении приема.

Филиал имеет свой Интернет-сайт (www.bfatiso.ru), на котором размещена история развития Филиала; необходимая информация для абитуриентов, студентов и выпускников; представлены основные события из жизни Филиала; приведены основные законодательные документы об образовании и т.д. Сайт регулярно обновляется.

В настоящее время материально-техническая база Филиала, используемая для подготовки выпускников, соответствует требованиям образовательных программ подготовки и уровню образовательных технологий и современным требованиям, предъявляемым к высшему учебному заведению.

В целом в Филиале имеет место положительная динамика в развитии и модернизации материально-технической базы образования.

Вместе с тем Филиал планирует дальнейшее укрепление и модернизацию материально-технической базы Филиала:

-расширение аудиторного фонда для обеспечения достаточного уровня образования в соответствии с действующими образовательными стандартами, нормами безопасности и охраны труда;

-пополнение информационной среды Филиала современными персональными компьютерами, машинами и оборудованием;

- обновление библиотечного фонда, в том числе на электронных носителях (электронных версий учебных пособий, справочников, энциклопедий);

- внедрение автоматизированных и обучающих систем, опирающиеся на новейшие информационные технологии;

- приобретение обучающих компьютерных программ по отдельным предметам и специальных программных средств для научных исследований.

6.2 Социально-бытовые условия в Филиале

Для обеспечения социально-бытовых условий деятельности, Филиал располагает:

- помещением «Медицинский кабинет» для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (Договор № 70а от 01.07.2016 года с Региональным общественным учреждением «Учебно-методический центр Объединений организаций профсоюзов Республики Бурятия», Договор № 21 от 12.09.2011 года с Муниципальным учреждением здравоохранения «Городская больница № 6»);

- помещением «Столовая», для организации питания обучающихся и сотрудников Филиала. (Договор на оказание услуг по организации питания обучающихся и сотрудников № 81а от 18.07.2016 г. с Региональным общественным учреждением «Учебно-методический центр Объединений организаций профсоюзов Республики Бурятия»);

- помещением «Спортивный зал» для занятий физической культурой и спортом, организации проведения учебно-тренировочных занятий и спортивных мероприятий (общей площадью 458 кв. м.). Спортивный зал располагает оборудованием и инвентарем в количестве, достаточном для проведения плановых занятий по физкультуре (велотренажер, многофункциональный силовой комплекс, гантельный ряд (гири 16, 24, 32 кг.), футбольные, волейбольные, баскетбольные мячи, скамья для пресса, брусья гимнастические, шведская стенка, теннисные столы, баскетбольная и волейбольная площадки).

II. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	347
1.1.1	по очной форме обучения	человек	0
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	347
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	0
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и	человек	0

	(или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний		
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	-
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-	единиц	-

	педагогических работников		
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	113
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	6,09
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	1,1
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	6,09
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	4 / 13,33
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	12,75 / 68,73
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	2,25 / 12,13
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	-
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	4 / 1,15
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	4 / 1,15

3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	8 / 2,31
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	8 / 2,31
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности,	тыс. руб.	0

	полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц		
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	10285
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	554,45
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	554,45
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	-
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	40,03
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	40,03
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	1,07
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	64,07
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	724,73
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0 / 0