

*Васильева Т.А.
студентка 1 курса 163 группы
по направлению подготовки юриспруденция*

ПОЧЕМУ Я В ПРОФСОЮЗЕ?

Всю свою жизнь проработала в сельской местности, начиная свою карьеру педагогическим работником, после окончания педучилища более 20 лет отдала свое сердце, воспитывая подрастающее поколение. И сколько помню, с первых дней трудовой деятельности являюсь членом профсоюза.

Сначала входила в состав профкома, была ответственной за культурно-массовый сектор, затем выполняла миссию по охране труда.

В данное время являюсь председателем координационного совета ОО ООП РБ в МО «Еравнинский район». Но это забегаю вперед.

Для начала хочется рассказать все по порядку. Работая в дошкольном учреждении с юных лет, уже понимала, что кто-то должен защищать и наши права, права трудящихся. Этим занимается профсоюз. Ни одного дня не было сомнений, что я делаю в профсоюзе? Нужен ли мне профсоюз? Если рассмотреть конкретные дела нашей первичной профсоюзной организации, то делалось, действительно, немало. Ведь работая в коллективе, ты не только выполняешь свои обязанности в своей должности, но и живешь общественной жизнью своей организации, своим коллективом. Коллектив для тебя становится родной семьей, в которой есть свои традиции, обычаи, уставы. Сколько интересных и полезных дел уже позади! И все потому, что профсоюз, на мой взгляд, не просто общественная организация, в ней отражается повседневная жизнь всего коллектива. Тут будни и праздники, конкурсы, спортивные соревнования.

В нашей «первичке» было принято и утверждено «Положение о первичной профорганизации дошкольного учреждения», в соответствии с которым проводилась вся профсоюзная работа. Заключение и выполнения

коллективного договора – документ серьёзный, потому что в нём находят отражение наиболее важные вопросы и предусматриваются дополнительные льготы. Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживала любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть! Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит. Что мне дал профсоюз за время работы в педагогическом коллективе? Я знаю, что профсоюз служит для защиты интересов работников, которые трудятся в той или иной организации, для создания хорошей атмосферы в рабочих местах, чтобы каждый член коллектива шел на работу с желанием. Ведь большую часть времени мы проводим именно на работе. Это важно, в первую очередь, для повышения результативности труда. К тому же у педагогов есть немало льгот, которые помог отстаивать профсоюз.

Уже более 5 лет я работаю в другой сфере, но миссия моя не менее важна и сейчас для нашего подрастающего поколения – я защищаю права и законные интересы детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Эта работа требует много сил, терпения, профессионализма. Народная мудрость гласит, что тот, кто умеет отдыхать, тот и работать хорошо умеет. В нашем коллективе это отчётливо осознают и укрепляют совместными, объединяющими членов профсоюза, мероприятиями. Популярными в коллективе стали дни здоровья, празднования 8-ое Марта, 23 февраля, Нового года, сурхарбана . И каждый праздник не похож друг на друга. Стараемся всегда провести эти праздники неповторимыми, запоминающимися, веселыми. Обязательно проводим конкурсы, викторины, соревнования. Ведь на них мы снимаем напряжения от своей трудной, но значимой работы, объединяемся духом, сплачиваемся, т.е. живем большой дружной семьей.

Но не всегда бывает все гладко. К примеру, у некоторых членов профсоюза возникает вопрос: «Что я имею от профсоюза? Что дает профсоюз? Реального повышения заработной платы нет, материальная помощь небольшая».

Приходится объяснять, зачем мы существуем, в чем заключается наша работа, что профсоюз – это общественное объединение, основными целями которого являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В Феврале 2017г. в Еравнинском районе прошел обучающий семинар «Для чего нужны профсоюзы», на котором присутствовали члены координационного совета ООП в МО «Еравнинский район», председатели ПК и члены первичных профсоюзных организаций, где поднимался вопрос о значимости профсоюзов в организациях, после чего были дискуссии и обсуждения данной темы.

Слово «профсоюз» у многих обычно ассоциируется с оказанием материальной помощи, распределением путёвок и организацией культурно-массовой работы. Всем этим профсоюз действительно занимается. Но не надо забывать, что главная задача и основные цели профсоюза – представлять интересы членов организации и защищать их социально-трудовые права.

Одна из функций профсоюза – контроль над соблюдением законных прав трудящихся работодателем. Также имеется защитная функция, наиболее традиционна, которая напрямую связана с социально-трудовыми правами работников.

Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку, бесплатную консультацию работникам по трудовым экономическим, правовым, и иным социально значимым вопросам.

Функция представительства связана с отстаиванием интересов работников не на уровне фирмы, организаций, а в государственных и общественных органах, создание дополнительных (по сравнению с уже

существующими) льгот и услуг (по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию и т.д.).

Профсоюз в нынешнем состоянии – это одна из самых крупных общественных организаций, у которой есть свой закон – Федеральный закон от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Сегодня профсоюзы активно участвуют в общественной жизни страны, отстаивают интересы трудящихся в противостоянии с работодателем и государством. Одним из самых распространенных лозунгов, с которым выходят трудящиеся на митинги и демонстрации, организованные профсоюзами, является лозунг «За достойный труд в 21 веке».

Однако, в условиях ухудшающейся социально-экономической обстановке, растет неверие Работников в стремление и возможность профсоюза защитить интересы и гарантии Работников на труд, на справедливую и своевременную его оплату.

Но сейчас мы, как и раньше, постоянно сталкиваемся с необходимостью бороться за свои права. И если мы будем выходить из состава профсоюза, поддерживая тех, кто уже давно стремится развалить и разогнать Профсоюз, для бесконтрольной эксплуатации Работников. Необходимо обеспечивать информированность трудящихся о работе и действиях в защиту интересов трудящихся, нуждающихся в поддержке.

Сокращения, незаконные увольнения, невыплата заработной платы, нарушение законодательства - вот те реальные угрозы, которые нависали над работниками. И только профсоюз может реально защитить их от этих угроз.

Работник, действуя в одиночку, не может защитить себя от незаконных действий работодателя, добиться улучшения условий труда или принятия нужных для него законов. При этом он ощущает непосредственное влияние – давление на себя со стороны работодателя, власти и капитала. Но, объединившись, сделав свой выбор в пользу профсоюза, работники получают

возможность вместе, победив свое бессилие, воздействовать на работодателя и установить контроль за условиями своего труда и своей жизни. Они уже не смиренно и покорно принимают то, что им преподносит работодатель. Конфликт интересов приводит работников к осознанию необходимости объединения для того, чтобы сообща противостоять интересам капитала. При этом представители работников, в лице выборного профсоюзного органа, имеют право на равных вести переговоры с работодателем, устанавливая взаимодействие с ним и управленческими структурами. Поэтому наемному работнику выгодно быть членом профсоюза.

Профсоюз, являясь второй стороной социального партнерства, заинтересован в стабильной работе предприятия, способен помочь в решении как социальных, так и производственных проблем. Ведь, только преуспевающее предприятие способно нанимать работников и платить им зарплату.

Профсоюз - социальный партнёр работодателя. Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

- помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства.
- помощника по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда на предприятии.
- организатора спортивно-оздоровительных и культурно- массовых мероприятий;
- помощника в формировании активной жизненной позиции работников, которые могут быть кадровым резервом руководителей, имеющих опыт работы с людьми;
- помощника в разрешении трудовых споров;

- организатора для реализации мероприятий, с использованием профсоюзной структуры. (Проведение соцопросов анкетирование, разъяснение в коллективах позиции работодателя).

- защиту от необоснованных претензий по использованию средств на обеспечение гарантий и льгот, как со стороны работников, так и со стороны проверяющих органов и собственника.

- социального партнера в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;

А также во многих других вопросах.

А для чего профсоюз нужен работнику? Готовы ли Вы в одиночку отстаивать свои права перед Работодателем? А ведь Член Профсоюза имеет право:

- на содействие профсоюза по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на профсоюзную защиту в случае увольнения, других несправедливых действий:

- на бесплатную юридическую помощь по различным вопросам;

- на льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре;

- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;

- на бесплатную правовую помощь профсоюза в случае судебного разбирательства;

- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых;

- на оперативную защиту интересов работника по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

- на материальную помощь в случае тяжелых жизненных обстоятельств;
- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями Профсоюза, культурно-спортивным инвентарем.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем. Размер и своевременное получение заработной платы, производственная травма, увольнение – все это исключительно его проблемы.

И только сильные профсоюзы способны на эффективную защитную деятельность. Эффективность организационной деятельности профсоюзов во многом зависит и от того, насколько точно соблюдаются присущие этой организации принципы: солидарность, связь с массами, коллективность руководства, гласность в работе, организационное единство.

Много лет я отдала профсоюзу. Но, и профсоюз дал мне многое. На меня возложили большую ответственность – как председатель координационного совета ОО ООП РБ в МО «Еравнинский район» помогаю взаимодействовать, объединять между собой представителей профсоюзных организаций, решать вопросы, касающиеся. На координационных советах проговариваем проблемы, строим планы, вовлекаем молодежь. Ведь за ними будущее. А сегодняшняя молодежь более активная, позитивная, быстро берется за любое дело, интересное, новое. Профсоюзный лидер, в первую очередь, это ответственный, грамотный и честный человек. Обязательно должен быть принципиальным, настойчивым, умеющим отстаивать свою точку зрения, уметь, когда нужно, пойти на компромисс в интересах членов профсоюза. Он должен быть требовательным к самому себе и к другим. А самое главное, он должен по-настоящему любить свое дело и болеть душой за каждого. Для меня профсоюз стал частью жизни.

Хочется пожелать своим коллегам, чтобы зарплата была достойна их труда, чтобы они могли поправить свое здоровье, чтобы в нашем коллективе

всегда царила теплая атмосфера творчества, дружбы, любви и взаимопонимания.

В профсоюзных организациях должны произойти большие перемены. Профсоюзы станут сильнее, так как только сильные профсоюзы могут отстаивать права своих членов, только сильным профсоюзным организациям люди станут доверять, будут относиться к ним как к инструменту реализации своих интересов, потому что во многих местах люди рассматривают профсоюзы как традиционные и бюрократические, несоответствующие их собственной культуре. В отдельных случаях, профсоюзы отстаивают права своих членов. Но в большинстве случаев работники предпочитают погибать в одиночку, не видя в профсоюзах своего союзника.

В будущем престиж профсоюзов должен подняться. Для этого нужно сделать профсоюзную работу привлекательнее. Немалое значение имеют и широкое информирование людей как об успехах, например, удачно проведенной акции, положительно решенные судебные дела по защите членов профсоюза, бесплатное консультирование членов профсоюзов по различным областям права. Для этого следовало бы активизировать работу виртуальных профкружков на местах. Эти кружки помогут устранить дефицит правовых знаний у членов профсоюзов.

Положительную роль играет и проведение различных конкурсов не только на профсоюзные темы, но и развлекательно характера. Например, среди культмассовых секторов первичных профсоюзных организаций, среди представителей организационно-массовой комиссии, чтобы члены профсоюза знали о работе профкома изнутри.

В будущем профсоюзам следует уделять больше внимания работе с молодежью и женщинами. Сильным стимулом профсоюзной работы должна являться оплата труда и предоставление гарантий социальной защищенности. Подготовка специалистов по профсоюзной деятельности должна вводиться в государственный образовательный стандарт.

Работа, направленная на выполнение всех этих задач, может изменить отношение людей к профсоюзам. Именно от нас зависит, какой будет наша страна в будущем. Вряд ли кто-то захотел бы, чтобы то, что мы имеем на сегодняшний день, передать своим детям. За достойную зарплату и социальные гарантии, за достойную жизнь сегодня надо бороться. Реальной силой, способной на деле помочь людям, являются профсоюзы. Будущее профсоюзов – не предмет отдаленного выбора. Когда мы воплощаем слова в дела, начинается будущее профсоюза.

Профсоюзы обязательно станут сильнее, а их будущее - светлее!