

Змановский А.В.  
студент 1 курса 163 группы  
по направлению 40.03.01 юриспруденция  
Председатель ППО ДПМ ВСДИ  
ЦДИ - филиала ОАО «РЖД»

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА ПРИМЕРЕ ОАО «РЖД»

*Ключевые слова:*

*Коллективный договор, трудовой кодекс РФ, правовой акт, социально трудовые отношения, первичная профсоюзная организация, социальный пакет, гарантии и льготы*

*Аннотация:*

*Рассмотрим регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров (ст. 9 ТК РФ). Это понимают, как возможность включить в коллективный договор положения установленные ТК РФ и иными законами, а также разделов сверх установленного законодательства РФ. Что такое коллективный договор и каковы правила его заключения, расскажу на примере коллективного договора ОАО «РЖД»*

Немаловажное значение имеет подготовка, заключение и изменение коллективного договора, которые производятся путем участия представителей работников - первичной профсоюзной организации Роспрофжел ОАО «РЖД» и работодателя - представители руководства компании ОАО «РЖД» в коллективных переговорах в следующем порядке (ст. 37 ТК РФ),

Первичная профсоюзная организация Роспрофжел ОАО «РЖД» объединяет более 90% работников организации, она вправе по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников ОАО «РЖД».

Инициатива по проведению коллективных переговоров исходит от первичной профсоюзной организации Роспрофжел ОАО «РЖД». Она выражается путем направления руководству компании ОАО «РЖД», в письменной форме предложения о начале коллективных переговоров.

Представители руководства компании ОАО «РЖД» вступили в переговоры, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей руководства компании ОАО «РЖД» для участия в работе комиссий и круглых столов по ведению коллективных переговоров. Следующий день после получения первичной профсоюзной организацией Роспрофжел ОАО «РЖД» считается днем начала коллективных переговоров (ч. 1, 2 ст. 36 ТК РФ). Сроки, место и порядок их проведения определяются представителями сторон, являющимися участниками переговоров (ч. 9 ст. 37 ТК РФ).

В результате проведения коллективных переговоров по отдельным положениям проекта коллективного договора между, руководством компании ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации Роспрофжел ОАО «РЖД» достигнуто согласие.

Выполнение условий коллективного договора контролируется сторонами социального партнерства, их представителями, со стороны работников первичной профсоюзной организации Роспрофжел ОАО «РЖД» и руководством компании ОАО «РЖД» со стороны работодателя.

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг., регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства – работниками и работодателем в лице их представителей, состоящий из 12 разделов подписывался в торжественной обстановке на селекторном совещании, с подключением студий на дорогах, участием профильных вице-президентов и начальников департаментов компании, руководителей ОАО «РЖД» и профсоюзных организаций Роспрофжел ОАО «РЖД» и членов совместной комиссии и рабочих групп по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД».

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы был разработан на основе Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы и

Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы, которое было подписано 20 июля 2016 года.

Так получилось, что действие предыдущего Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, который ОАО «РЖД» неукоснительно выполняет, заканчивается именно в тот момент, когда и вся страна, и наша компания переживают не самые простые времена, глобальной экономической неопределенности. Но, несмотря на это, «Российские железные дороги» хранят верность принципам социальной ответственности, а все трудности мы преодолеем благодаря самому главному и самому ценному капиталу – нашим сотрудникам, – сказал президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров на церемонии подписания договора.

Переговоры работодателя и профсоюза в течение двух месяцев велись в деловой, конструктивной, уважительной обстановке. Оказалась оправданной практика формирования совместных рабочих групп по тематическим разделам договора, на которых в основном рассматривались разногласия, а их на начальном этапе было около сотни. Еще до начала переговорного процесса мы ставили себе цель сформировать документ, удовлетворяющий интересам работников и работодателей, в том числе по социально-экономической защите работников, ветеранов, обеспечивающий мотивацию работы на железнодорожном транспорте, закрепление персонала - отметил председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ ОАО «РЖД» Николай Никифоров.

В результате в новом договоре сохранены все действующие гарантии и льготы: негосударственное пенсионное обеспечение, поощрение при выходе на пенсию, все виды бесплатного проезда, помощь и поддержка пенсионеров, вопросы охраны труда и многие другие.

Теперь из коллективного договора исключены нормы, напрямую не затрагивающие гарантии работников, и которые четко прописаны в законодательстве Российской Федерации. Но, к примеру, включены изменения

и дополнения в связи с изменением норм законодательства, в том числе, ужесточающие сроки выплаты заработной платы – и теперь в ОАО «РЖД» она будет выплачиваться не позднее 13 дней после окончания периода, за который производится расчет.

Учитывая важность работы, проводимой советами ветеранов на местах, увеличены выплаты руководителям советов ветеранов.

Наконец, удалось согласовать формулировку по удержанию из заработной платы работников и перечислению в страховые компании платежей по договорам личного страхования, чего профсоюз добивался несколько лет.

Компания ОАО «РЖД» и профсоюз Роспрофжел ставят задачу усиления трудовой и производственной дисциплины, поэтому сохранен пункт о возможности снижения размеров гарантий и льгот работникам, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину или их отмену.

Учитывая нестабильность в экономике, мы не смогли спрогнозировать на трехлетний период размеры индексации заработной платы работников. Она будет ежегодно индексироваться в связи с инфляцией. Ее размер и порядок будет устанавливаться локальным нормативным актом компании ОАО «РЖД» с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации Роспрофжел ОАО «РЖД».

Социальный пакет коллективного договора по-прежнему, состоит из таких важных составляющих, как:

- медицинское обслуживание работников;
- поддержка материнства и детства;
- помощь в приобретении жилья;
- пенсионное обеспечение;
- индексация зарплаты.

Решены самые горячие вопросы в части компенсации стоимости проезда на железнодорожном транспорте сторонних перевозчиков по личным надобностям работника.

Теперь социально защищены работники пред-пенсионного возраста со стажем работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет. Работодатель теперь обязан будет предложить другое место работы при сокращении штата для таких людей. При этом уточняется, что оставшееся время до пенсии должно быть менее 2-х лет.

Правом питания в «окна» теперь могут воспользоваться все задействованные службы. Ранее этим правом могли пользоваться только работники путевой службы.

Общественные инспектора получили дополнительную защиту от дисциплинарных взысканий. Теперь для этого необходимо согласование члена профсоюзного комитета. Предполагается, что таким образом решится проблема с «давлением» со стороны руководителей на общественных инспекторов.

Прделана огромная работа результатом, которой стал подписанный и зарегистрированный Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы.

*Список литературы:*

- 1. Конституция РФ Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.)*
- 2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015)*
- 3. Актуальные проблемы социального партнерства в сфере труда / А. И. Суриков, В.Н. Киселев, Е.С. Садовая [и др.]. - М.: Изд-во АТ и СО. - 2010. - С. 45-46.*
- 4. Гусов К.Н., Зайцева О.Б. Заключение трудового договора (вопросы теории и практики): научно-практическое пособие. Издательство «Проспект», 2013 г. - 180 с.*
- 5. Дудкина Л.А. Трудовое право: учебник. - М.: Флинта, 2015. - 198 с.*
- 6. Комментарии к Гражданскому кодексу РФ: в 2т. Т.1 Ч.1, 2 ГК РФ. - 2-е изд., перераб. и доп./ Институт государства и права РАН / под ред. Т.Е. Абовой, А.Ю. Кабалкина. - М.: Юрайт, 2012. - 926с.*
- 7. Куренной А.А. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: научно-практическое пособие. - М.: Флинта, 2015 г. - 1408 с.*
- 8. Махмудова И.Н., Леоновец О.К. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений. - Тольятти.: Изд-во ТГУ, 2007. - С. 203.*
- 9. Потапова А.А. Трудовое право.: конспект лекций. - Издательство «Проспект». - 2014 г. - 200 с.*

10. *Экономика и управление персоналом: энциклопедический словарь / под ред. проф. С.И. Сотниковой. - Новосибирск.: Изд-во НГУЭУ. - 2012. - С. 131.*